

URLOP NAUCZYCIELA W PLACÓWCE FERYJNEJ

Ustawa Karta Nauczyciela w artykule 64 ust. 1 mówi, że nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której w organizacji pracy przewidziano ferie letnie i zimowe, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania. Oznacza to, że urlop ten ma taki sam wymiar jak ferie szkolne to jest: 14 dni zimą w czasie przerwy półrocznej, plus pełny wymiar wakacji (*np. w 2013 roku od 29 czerwca do 1 września*). Z tego całego okresu można zająć nauczycielowi (art. 64 ust. 2) **najwyżej 7** dni, na ściśle określone w **ustawie** czynności takie jak: **1.** Przeprowadzanie egzaminów; **2.** prace związane z zakończeniem roku szkolnego i przygotowaniem nowego roku szkolnego; **3.** opracowywanie szkolnego zestawu programów oraz uczestniczenia w doskonaleniu zawodowym w określonej formie. **Maksymalnie przez 7 dni** i nic ponadto!!!

*Jak każdy pracownik zatrudniony na umowę o pracę **MASZ PRAWO** do urlopu wypoczynkowego. Dyrektor nie ma prawa, poza opisanymi ściśle w ustawie 7 dniami zabierać Ci prawa do wypoczynku. Nie ma mowy o jakichkolwiek dyżurach czy meldowaniu się w szkole w czasie Twojego urlopu. Zmuszanie do pracy w trakcie urlopu wypoczynkowego jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika.*

O wszelkich nieprawidłowościach w realizacji tego uprawnienia prosimy nas informować e-mailowo lub telefonicznie. Adresy i telefony można znaleźć w zakładce kontakt.