



# BIULETYN Nr 10(584) INFORMACYJNY

## ROZPOCZYNAMY NOWY ROK SZKOLNY

Szanowni Państwo, Nauczyciele i Pracownicy podgórskich szkół i placówek oświatowych, Koleżanki i Koledzy! Zarząd Oddziału ZNP Kraków-Podgórze wita w nowym roku szkolnym po, mamy nadzieję, udanych urlopach. Rozpoczynający się rok szkolny z pewnością nie będzie należał do łatwych, dlatego wszystkim pracownikom oświaty a szczególnie członkom Naszego Związku życzę wytrwałości i mimo niedogodności, pozytywnego podejścia do obowiązków.

Koleżanki i Koledzy mamy za sobą niezwykle doświadczenie, w którym uczestniczyliśmy. Mamy na myśli wielki strajk szkolny. Strajk wobec betonowej postawy władzy, został zawieszony. Rząd wyraźnie postawił na ekonomiczne zmiżdżenie strajkujących nie mając zamiaru spełnić postulatów. Podpisując groteskowe porozumienie z reprezentantami nielicznej grupy pracujących w oświacie, w nikłym wymiarze podniósł wynagrodzenia nauczycieli sięgając do kieszeni samorządów. Dobrze i to ale gdzie tam jeszcze do celu jakim jest choćby wyrównanie zmniejszających się sukcesywnie wynagrodzeń w stosunku do rosnących kosztów utrzymania. Z pewnością jesteście przekonani, że gdyby nie tak powszechny strajk porozumienia tego by nie było. Ale strajk przyniósł wielkie niematerialne zyski. Jest nim na pewno wiara w to, że środowisko oświatowe potrafi się zjednoczyć i głośno upomnieć się o godność i poprawę warunków finansowych. Ogromne grupy nauczycieli i pracowników narażając się na niechęć rodziców, środowisk lokalnych i ostracyzm garstki koleżanek i kolegów, pokazały siłę. I to jest zysk na przyszłość. Obecnie przed nami podjęcie decyzji co dalej z zawieszonym protestem. Do końca września będziemy sondować nastroje i oczekiwania i nadśluchiwać podpowiedzi.

Nadal prowadzimy rozmowy z Miastem w sprawie ewentualnego zwrotu niewypłaconych wynagrodzeń za czas strajku. Przypomnę, że zgodnie z obowiązującymi przepisami uczestnicząc w strajku godzimy się na brak wypłaty za ten czas, niemniej dysponujemy opiniami, w tym opinią Biura Analiz Sejmowych pozwalającą na zawieranie porozumień o zwrocie zatrzymanych kwot. Przypomnę, że pieniądze niewypłacone strajkującym pozostają w budżetach szkół. Mamy nadzieję że władze Miasta Krakowa przychyliły się do naszych próśb i pozwolą dyrektorom na zwrot potrąceń. Przed wakacjami nauczycielom i pracownikom znajdującym się w ekstremalnie trudnej sytuacji materialnej, którą jeszcze pogłębiła utrata wynagrodzenia, przyznaliśmy zapomogi wydając wszystkie zgromadzone na ten cel środki.

## CZY I JAK KONTYNUOWAĆ PROTEST?

Wielki Strajk Szkolny spowodowany coraz gorszą sytuacją materialną nauczycieli i pracowników oświaty w czasie, gdy według zapewnień rządzących gospodarka jest w rozkwicie, państwo wydaje ogromne pieniądze na różne programy socjalne a jednocześnie nie zamierza poprawić sytuacji finansowej sporej grupy społecznej, od której zależy przyszłość kraju, a którą rządzący zlekceważyli. W tej sytuacji protest przekształcił się w walkę o godność nauczycieli, o szacunek dla najlepiej wykształconych i wykonujących swój zawód z pasją. Rządzący oferując 15% „podwyżkę” rozłożoną na trzy lata zakpili ze środowiska, bo wiadomo, że koszty utrzymania gwałtownie rosną (niektóre szacunki mówią

o blisko 80% wzroście) i tego typu propozycja nawet w części nie pokrywa ewidentnej utraty siły nabywczej oświatowych wynagrodzeń. Zamiast realnej, oczekiwanej przez śro-

dowisko podwyżki, pojawiły się propozycje obarczenia nauczycieli zwiększonym pensum i zwiększeniem obowiązków, które już dziś zajmują im więcej czasu, nieporównywalnie z innymi grupami społecznymi.

Wobec tego typu propozycji i wobec rosnących oczekiwań pojawiła się refleksja, czy aby nauczyciele nie przesadzają z podejmowaniem dodatkowych (poza obowiązkowymi) czynności. Wiele z naszych koleżanek i kolegów twierdzi że tak! Zatem w sytuacji, kiedy środowisko nauczycielskie jest poniżane, gdy rządzący starają się napuszczać inne grupy społeczne przeciwko ciężko pracującym nauczycielom, należy zrewidować swe podejście do **nieobowiązkowych** czynności.

Innym aspektem, niespotykanym gdzie indziej jest **ciągła dyspozycyjność** nauczycieli. Dotyczy to także pracowników administracyjno-obslugowych. Na nauczycieli i pracowników nakłada się dodatkowe obowiązki bez jakiegokolwiek rekompensaty. Przeznaczając czas, który powinni wykorzystać na wypoczynek lub dla swoich własnych dzieci, tańcząc, śpiewając, przygotowując dni strażaka, policjanta, babci, dziadka, wyjeżdżają za darmo na wielodniowe wycieczki, kolorowe szkoły itp. i niejednokrotnie nie usłyszą nawet zwykłego słowa dziękuję. Na pewno znaczna większość robi to z pasji, ale gdy przeradza się to w przymus, gdy stosowany jest szantaż emocjonalny, to wtedy szacunek dla samego siebie wymaga powiedzenia dość.

Permanentna dyspozycyjność, to także odbieranie poleceń telefonicznych czy mailowych po godzinach pracy czy w dni wolne i świąteczne, w nocy, wczesnym rankiem itd. Najwyższy czas przerwać tego typu praktyki. Należy zacząć się szanować. Przecież niewielu nauczycieli zostało wyposażonych przez pracodawcę w telefony służbowe. Niewielu nauczycielom kupiono komputery do domu. Niewielu też pracodawca pokrywa rachunki za internet. Czy egzystując za pensję poniżej średniej krajowej lub ocierającej się o minimalną, stać nauczycieli na dofinansowywanie pracodawcy i pozwalanie sobie na zakłócanie spokoju w czasie przeznaczonym dla siebie?

## WYBIERAMY SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY

W bieżącym roku kończy się czteroletnia kadencja społecznych inspektorów pracy w szkołach i placówkach oświatowych Podgórze. W ciągu najbliższych kilku tygodni powinny odbyć się wybory. Zgodnie z obowiązującymi przepisami wybory inicjują zakładowe organizacje związkowe, zwracając się ze stosownym wnioskiem do dyrektora szkoły. Wyboru dokonują **wszyscy** pracownicy zatrudnieni u danego pracodawcy (*w szkole czy placówce oświatowej nauczyciele i pracownicy AiO*). Społeczna Inspekcja Pracy ma szerokie uprawnienia a jej głównym zadaniem jest zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy wszystkim zatrudnionym. Ma obowiązek reagować na każdą próbę obchodzenia praw pracowniczych. Społeczną inspekcją pracy kierują zakładowe organizacje związkowe. Społeczna Inspekcja Pracy jest niezależna od pracodawcy a dyrektor nie ma żadnego wpływu na wybór inspektora i jego działanie.

Zwracamy się do wszystkich pracowników podgórskiej oświaty o wzięcie udziału w wyborach i wybranie odważnych i skutecznych inspektorów.

## NIE MA PODWYŻKI

...bo nie ma pieniędzy. W Krakowie nauczyciele nie otrzymali na razie podwyższonych wynagrodzeń. Sprawa jest niezwykle prosta. Prezent od rządu i kolegów „związkowców”, którzy podpisali porozumienie w tej sprawie, okazało się, że ma sfinansować kolega - pardon- samorząd. Zgodnie z informacjami przekazanymi przez Urząd Miasta Krakowa pieniądze nie wpłynęły a budżet samorządu, oparty w dużej części na subwencji otrzymanej od rządu jest dawno uchwalony i zamknięty. Władze Miasta liczą na to, że w najbliższym czasie obiecane środki wpłyną i zwiększone wynagrodzenia zostaną wypłacone.

Przypominamy !!! Inwentaryzacja nie należy do czynności obowiązkowych nauczyciela! Za tego typu prace należy się odrębne wynagrodzenie!