

Czy „500 zł na dziecko” będzie miało wpływ na wysokość świadczeń przyznawanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych?

Odpowiedzi na to pytanie nie znajdziemy w ustawie z dnia 11 lutego 2016 roku o pomocy państwa w wychowaniu dzieci (na mocy której wprowadzono świadczenia wychowawcze w wysokości 500 zł na dziecko), gdyż nie zawiera ona regulacji w tym zakresie. Odpowiedzi należy szukać w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnym oraz w regulaminach ZFŚS ustalanych odrębnie w każdym zakładzie pracy. Zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy o zfsś przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z Funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu: Najczęstszym kryterium oceny sytuacji, życiowej, rodzinnej i materialnej, przyjmowanym w regulaminach, jest średni dochód na osobę pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym. Pojęcie dochodu powinno być szczegółowo uregulowane w regulaminie ZFŚS. Należy uznać, że świadczenie wychowawcze powinno być uznawane za dochód, poprawiający bezsprzecznie sytuację materialną uprawnionych. Celem rozwiania wszelkich wątpliwości, warto zadbać, aby regulamin ZFŚS obowiązujący w zakładzie pracy, wyraźnie wskazywał, że świadczenie wychowawcze ma być uwzględniane przy obliczaniu wysokości dochodu na osobę pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym.