



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

ROK ZAŁOŻENIA 1905

ZARZĄD GŁÓWNY

00-389 Warszawa, ul. Smulikowskiego 6/8
tel. (22) 318 91 00, 318 92 17, fax (22) 318 92 19
www.znp.edu.pl e-mail: znp@znp.edu.pl

ZPE/075/6/19

Warszawa, 4 marca 2019 r.

Pani
Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa

Szanowna Pani Minister,

W związku z uchwałą Rady Dialogu Społecznego, która jest wspólnym stanowiskiem strony związkowej i pracodawców, Związek Nauczycielstwa Polskiego apeluje o przyspieszenie prac nad projektem ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę w celu jak najszybszego wyłączenia z zakresu składnikowego minimalnego wynagrodzenia dodatku przysługującego za staż pracy.

Obecny sposób osiągania płacy minimalnej jest wysoce krzywdzący dla pracowników, w tym dla pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach, legitymujących się dłuższym stażem pracy.

Oczekujemy, że powyższa ustawa wejdzie w życie od 1 lipca 2019 r.

Z poważaniem,

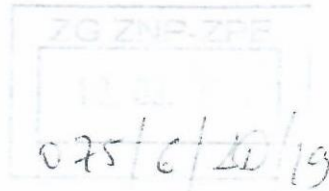
PREZES
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Stawomir Broniarz
Stawomir Broniarz



MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 12 marca 2019 r.

DPR.V.076.2.2019.EK



Pan
Sławomir Broniarz
Prezes
Związku Nauczycielstwa Polskiego

Stanisław Krawiec

wychodząc naprzeciw oczekiwaniom społecznym, w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowano projekt ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przewidujący wyłączenie dodatku za staż pracy z zakresu składnikowego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Projektowana ustawa ma wejść w życie z dniem 1 stycznia 2020 r., z wyjątkiem przepisów przejściowych dotyczących renegotjacji warunków umów, które mają zacząć obowiązywać z dniem 1 września 2019 r. Z uwagi na fakt, że wprowadzana zmiana będzie wiązała się ze skutkami finansowymi m.in. dla sektora finansów publicznych oraz może mieć wpływ na koszty wynikające z realizacji umów zawartych w wyniku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego wszczętego przed dniem 1 września 2019 r. (oraz realizowanych w innym trybie), wymagane jest zachowanie odpowiedniego *vacatio legis*.

Projekt ustawy został poddany uzgodnieniom międzyresortowym, konsultacjom publicznym i opiniowaniu. Podkreślić należy, że projektowana zmiana została pozytywnie zaopiniowana m.in. przez stronę pracodawców i stronę pracowników Rady Dialogu Społecznego (Uchwała Nr 68 z dnia 25 stycznia 2019 r. w sprawie wyłączenia z minimalnego wynagrodzenia za pracę dodatku stażowego), a także uzyskała pozytywną opinię Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Obecnie projekt ustawy został skierowany pod obrady Stałego Komitetu Rady Ministrów. Informacje dotyczące przebiegu prac legislacyjnych nad projektem ustawy są dostępne na stronie BIP Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakładce „Projekty aktów prawnych” oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce „Rządowy Proces Legislacyjny”.

Mam nadzieję, że przedstawione wyżej informacje oraz wyjaśnienia zostaną uznane za satysfakcjonujące i wyczerpujące.

z poważaniem
Stanisław Krawiec
MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
SEKRETARYSTANU

wiepodległa