



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Kraków,

15 GRU. 2021

EK-06.3021.98.2021.AP

Dyrektorzy  
Samorządowych Szkół i Placówek  
w Krakowie

Dotyczy: **PODWYŻKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ADMINISTRACJI I OBSŁUGI**

Po przeanalizowaniu wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników administracji i obsługi szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków oraz mając na uwadze wyrównanie dysproporcji w ich wynagrodzeniu podjąłem decyzję o wprowadzeniu od 1 stycznia 2022 r. podwyżki wynagrodzeń zasadniczych w wysokości 300,00 zł średnio na etat kalkulacyjny we wszystkich szkołach i placówkach. Podwyżka będzie wprowadzona niezależnie od wzrostu minimalnego wynagrodzenia regulowanego rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1690).

Pulę środków na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych stanowi iloczyn etatów kalkulacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w danej jednostce i średniej wysokości podwyżki wynagrodzenia zasadniczego (300,00 zł).

Na każdym stanowisku pracownik powinien pobierać wynagrodzenie nie niższe niż obecnie obowiązujące wynagrodzenie minimalne (3.010 zł - rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. - Dz. U. z 2021 r. poz. 1690).

Przy wprowadzaniu podwyżek wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kolejności proszę uregulować dysproporcję w wynagrodzeniach pomiędzy pracownikami wykonującymi pracę o jednakowym lub podobnym charakterze (art. 18<sup>3c</sup> Kodeksu pracy).

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

*Jacek Majchrowski*