

**PROPOZYCJE ZMIAN DO UCHWAŁY NR XXIII/507/19
RADY MIASTA KRAKOWA
z dnia 28 sierpnia 2019 r.**

**w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.**

Aktualna treść uchwały	Proponowana zmiana	Uzasadnienie
§ 10 ust. 1 pkt 1 Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania innych funkcji wynosi miesięcznie dla: 1) opiekuna stażu – 2 % stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece,	Zmienić § 10 ust. 1 pkt 1 na: Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania innych funkcji wynosi miesięcznie dla: 1) opiekuna stażu – 5 % stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece,	Podwyższenie dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu uzasadnione jest koniecznością wprowadzenia realnych podwyżek w zakresie składników wynagrodzenia nauczyciela.
§ 10 ust. 1 pkt 2 Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania innych funkcji wynosi miesięcznie dla: 2) wychowawcy klasy – 300 zł,	Zmienić § 10 ust. 1 pkt 2 na: Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania innych funkcji wynosi miesięcznie dla: 2) wychowawcy klasy – 500 zł,	Podwyższenie dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu uzasadnione jest koniecznością wprowadzenia realnych podwyżek w zakresie składników wynagrodzenia nauczyciela.
§ 10 ust. 1 pkt 3 Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania innych funkcji wynosi miesięcznie dla: 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 150 zł,	Zmienić § 10 ust. 1 pkt 3 na: Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania innych funkcji wynosi miesięcznie dla: 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 500 zł,	Nieuprawnionym jest różnicowanie wysokości dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy w zależności od typu placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony. Osoby zatrudnione w przedszkolu w związku z taką samą ilością obowiązków powinny otrzymywać takie samo wynagrodzenie.

<p>§ 10 ust. 1</p>	<p>W § 10 ust. 1 dodać pkt 5: 5)wychowawcy grup w internacie, bursie, oddziału w szkole dla dorosłych- 500 zł</p>	<p>Uzasadnionym jest objęcie dodatkiem funkcyjnym nauczycieli wykonujących obowiązki zawodowe w internatach, bursach, szkołach dla dorosłych, którzy również pełnią dodatkowe obowiązki na niwie wychowawczej.</p>
<p>§ 17 ust. 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela.</p>	<p>Zmienić § 17 ust. 1 na: Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.</p> <p>ewentualnie na :</p> <p>1.Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela.</p>	<p>Zasadnym jest przywrócenie zasad wynagradzania ustalonych w poprzednich uchwałach. Wypłacanie wynagrodzenia za godziny doraźnego zastępstwa uzależniając je nie od rodzaju zajęć realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa, a od pensum ustalonego dla nauczyciela nie ma żadnego uzasadnienia prawnego. Należy podkreślić, że sam prawodawca ustalił wynagrodzenie dla nauczycieli pracujących w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej wg zasad obowiązujących wcześniej w krakowskich szkołach (§6 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej.</p>

1a. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

Wnosimy też o podwyższenie puli środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którymi dysponują pracodawcy w roku kalendarzowym.