

# PIĘCIODNIOWY TYDZIEŃ PRACY NAUCZYCIELA

Ustawa Karta Nauczyciela w artykule 42c mówi, że nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć obowiązuje **pięciodniowy** tydzień pracy. W codziennej praktyce oznacza to, że wszelkie czynności związane z pracą nauczyciel musi wykonać w ciągu pięciu roboczych dni tygodnia. Tymczasem docierają do nas informacje, że w placówkach oświatowych przepis ten jest łamany. Bardzo często zdarza się, że w sobotę, czasem w niedzielę czyli w szóstym a nawet siódmym dniu tygodnia nauczyciele zobowiązani są do przybycia do pracy. Najczęściej są to festyny, familady, parafiady i inne tego typu „wynalazki”. Zdarzają się też organizowane przez szkołę/przedszkole uroczystości rocznicowe czy „ku czci” a także imprezy organizowane przez instytucje samorządowe, w których udział nauczycieli „jest obowiązkowy”. Dochodzą do tego także wielodniowe wycieczki, czy tzw. „zielone szkoły”. Podejmowane są także próby organizowania szkoleniowych zebrań rad pedagogicznych w sobotę. Przepis ustawy jest jednoznaczny i nie wymaga interpretacji! Zatem jeśli nauczyciel pracował w którymś z tygodni przez sześć dni, musi mu to zostać zrekompensowane przez udzielenie innego dnia wolnego. W każdym z wymienionych wyżej wypadków należy postąpić analogicznie.

*Naszym zdaniem należy unikać organizowania pracy nauczycielom w szóstym czy siódmym dniu tygodnia, gdyż z natury rzeczy trudno jest później tak zorganizować zajęcia, by udzielić nauczycielom **należnej** rekompensaty. Jeśli natomiast dyrektor zdecyduje się na zajęcie pracą kolejnego dnia tygodnia **musi** zapewnić im, jak wspomniano wyżej, inny wolny od pracy dzień.*

*O wszelkich nieprawidłowościach w realizacji tego uprawnienia prosimy nas informować e-mailowo lub telefonicznie. Adresy i telefony można znaleźć w zakładce kontakt.*