

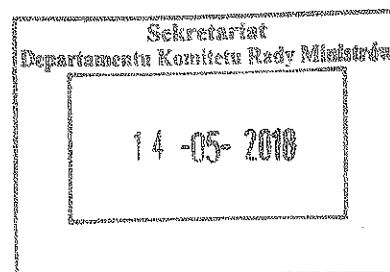


MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

NOWY TEKST

Warszawa, dnia 14 maja 2018 r.

DPR.V.02101.6.9.2017.MŻ
Dot. KRM-110-29-18



KRM-110-29-18 RD323 Rozesłano: 14-05-2018
Przedkładam zgłoszony przez:
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nowy tekst
dokumentu rządowego przeznaczonego **do rozpatrzenia**
na posiedzeniu SKRM w dniu 15 maja 2018 r.
Merytorycznie prowadzącym sprawę w Departamencie Komitetu
Rady Ministrów jest:
p p. I.Bujak, tel. 694 6354, e-mail: ibujak@iprm.gov.pl
(-) M. Hirszel – Sekretarz Stałego Komitetu Rady Ministrów

Pani
Małgorzata Hirszel
Sekretarz
Stałego Komitetu Rady Ministrów

Małgorzata Hirszel

W ślad za pismem z dnia 4 kwietnia 2018 r., znak: j.w., przesyłam ponownie *projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (nr w Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów na 2018 r. – RD323), z uprzejmą prośbą o rozpatrzenie przez Stały Komitet Rady Ministrów w trybie obiegowym.

Rozpatrzenie projektu w tym trybie jest uzasadnione koniecznością zapewnienia jego wejścia w życie z dniem 19 maja 2018 r., co wynika z *ustawy z dnia 15 września 2017 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych* (Dz. U. poz. 1930), która przesądziła, że dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 37 ust. 1 *ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* (Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z późn. zm.) utracą moc po upływie 6 miesięcy od dnia jej wejścia w życie.

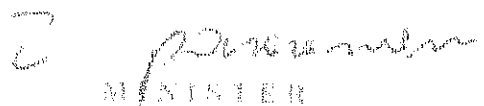
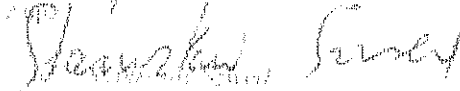
Pragnę poinformować, że do *projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*, w wersji skierowanej do rozpatrzenia przez Stały Komitet Rady Ministrów (pismo z dnia 4 kwietnia 2018 r., znak: j.w.), w zakresie załączników nr 1 i 2 propozycję zgłosił Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji (pismo z dnia 9 maja 2018 r., znak: DP-WL-0232-115/2018/MZ). Propozycja dotyczy obniżenia średnio o 20% minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego osób pełniących funkcje zarządzające w jednostkach samorządu terytorialnego lub w związkach jednostek samorządu terytorialnego, zatrudnianych na podstawie wyboru albo powołania (w związku z obniżeniem uposażeń parlamentarzystów nowelizacją przepisów ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora).

Przedkładany projekt rozporządzenia Rady Ministrów uwzględnia ww. propozycję Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji poprzez wprowadzenie zmienionych tabel określających poziom wynagrodzenia wymienionej wyżej grupy pracowników, które

obowiązywać będą od dnia 1 lipca 2018 r. (załączniki nr 1 i 2 do rozporządzenia). Odpowiednia korekta została dokonana także w uzasadnieniu oraz OSR.

Projekt został uzgodniony międzyresortowo, z wyjątkiem jednej uwagi zgłoszonej przez Rządowe Centrum Legislacji, dotyczącej przyznania pracownikowi dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego. Wyjaśnienia dotyczące nieuwzględnienia ww. uwagi RCL zostały przekazane w piśmie z dnia 4 kwietnia br., znak: j.w.

Projekt został także skierowany do opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. Komisja zaopiniowała projekt pozytywnie na posiedzeniu w dniu 28 marca 2018 r. Nadmieniam również, że Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazał do opinii KWRiST propozycję dotyczącą obniżenia wynagrodzenia o 20% w dniu 9 maja 2018 r. (pismo znak: DP-WL-0232-115/2018/MZ).


MINISTER

SEKREJARZ STANU

Zal. 45 egz. + CD:

- proj. rozporządzenia RM wraz z uzasadnieniem i OSR,
- raport z konsultacji publicznych i opiniowania,
- protokół rozbieżności,
- opinia o zgodności projektu z prawem UE.

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia

2018 r.

w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze oraz pomocnicze i obsługi;
- 2) minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach;
- 3) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
- 4) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
- 5) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach;
- 6) wysokość dodatku specjalnego dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej „ustawą”;
- 7) warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę;
- 8) warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania;
- 9) warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy i jej wypłacania.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) urządzie lub jednostce – rozumie się przez to jednostki, o których mowa w art. 2 ustawy;
- 2) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, ustalone w tabeli I określonej w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 3. Ustala się:

- 1) wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych

- zatrudnionych na podstawie wyboru, które są określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
 - 3) kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania i wykaz stanowisk, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszeregowania oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 4. Pracownikowi samorządowemu może być skrócony, w uzasadnionych przypadkach, staż pracy wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany staż pracy określają odrębne przepisy oraz art. 5 ust. 2 i art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

§ 5. 1. Pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie prowizyjne za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych, zwane dalej „wynagrodzeniem prowizyjnym”.

2. Wynagrodzenie prowizyjne wypłaca się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie prowizyjne, obliczane od ściągniętej kwoty należności pieniężnych, objętych jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Miesięczne wynagrodzenie prowizyjne nie może przekraczać pięciokrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Jeżeli sprawa egzekucyjna jest przydzielona do realizacji więcej niż jednemu pracownikowi samorządowemu, podstawą wynagrodzenia prowizyjnego pracownika samorządowego jest kwota będąca wynikiem podziału na równe części sumy kwot uzyskanych w przydzielonej tym pracownikom samorządowym sprawie egzekucyjnej.

6. Szczegółowe warunki przyznawania wynagrodzenia prowizyjnego oraz jego wysokość określa pracodawca w regulaminie wynagradzania.

§ 6. Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a w urzędach miasta stołecznego Warszawy, miast (miast na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców – w kwocie nieprzekraczającej 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 7. 1. Dodatek za wieloletnią pracę wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik samorządowy nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi samorządowemu za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik samorządowy otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Pracownikowi samorządowemu, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę.

4. Jeżeli pracownik samorządowy był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakońzonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

§ 8. 1. Pracownik samorządowy nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.

2. Jeżeli pracownik samorządowy był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakońzonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

3. Pracownikowi samorządowemu, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej.

4. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika samorządowego prawa do tej nagrody.

5. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi samorządowemu w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika samorządowego jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

6. Jeżeli pracownik samorządowy nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody

stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi samorządowemu w dniu nabycia prawa do tej nagrody.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi samorządowemu, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia ustania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy.

8. Pracownik samorządowy, któremu wypłacono nagrodę jubileuszową danego stopnia w sytuacji, o której mowa w ust. 7, nie nabywa prawa do tej nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody danego stopnia.

9. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów, od których uzależnia się uprawnienia pracownicze, okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika samorządowego do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

10. Pracownikowi samorządowemu, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9, ma okres zatrudnienia, wraz z innymi okresami wliczonymi do tego okresu, dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

11. Przepisy ust. 9 i 10 stosuje się odpowiednio, jeżeli w dniu, w którym pracownik samorządowy udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik samorządowy nabędzie to prawo w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 9. 1. Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest wypłacana w dniu ustania stosunku pracy.

2. Jeżeli pracownik samorządowy był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do odprawy, o której mowa w ust. 1, wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

§ 10. Stawkę godzinową:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną,
 - 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego
- ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 11. 1. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi samorządowemu, który był zatrudniony w urzędzie gminy w dniu 1 lipca 1996 r. lub w starostwie powiatowym i urzędzie marszałkowskim w dniu 1 stycznia 1999 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej, z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

2. Pracownik samorządowy, który podjął zatrudnienie w urzędzie gminy po dniu 1 lipca 1996 r. lub w starostwie powiatowym i urzędzie marszałkowskim po dniu 1 stycznia 1999 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w § 8, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.

3. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi samorządowemu, który był zatrudniony w komunalnym zakładzie budżetowym w dniu 19 lutego 1997 r. lub w jednostce budżetowej albo w gospodarstwie pomocniczym w dniu 1 stycznia 1999 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

4. Pracownik samorządowy, który podjął zatrudnienie w komunalnym zakładzie budżetowym po dniu 19 lutego 1997 r. lub w jednostce budżetowej albo w gospodarstwie pomocniczym po dniu 1 stycznia 1999 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w § 8, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres pracy.

§ 12. 1. Pracownik samorządowy, który nie spełnia minimalnych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia, umiejętności zawodowych lub stażu pracy, przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

2. Pracownik samorządowy zatrudniony w dniu wejścia w życie rozporządzenia na stanowisku: archiwisty, starszego archiwisty, kierownika archiwum i specjalisty do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy, które przed tym dniem było zaliczone do grupy stanowisk pomocniczych i obsługi, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

3. Pracownik samorządowy zatrudniony w dniu wejścia w życie rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym w rozporządzeniu, może być zatrudniony na tym stanowisku do dnia 31 grudnia 2018 r. na dotychczasowych zasadach.

4. Pracownik samorządowy zatrudniony w dniu wejścia w życie rozporządzenia otrzymuje do dnia 31 grudnia 2018 r. wynagrodzenie w dotychczasowej wysokości, jeżeli w związku z wejściem w życie rozporządzenia:

- 1) minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na zajmowanym przez pracownika samorządowego stanowisku byłby wyższy od wynagrodzenia zasadniczego tego pracownika;
- 2) wysokość dodatku za wieloletnią pracę byłaby wyższa ze względu na sposób ustalania okresu uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę, o którym mowa w § 7 ust. 4.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 19 maja 2018 r.¹⁾

PREZES RADY MINISTRÓW

1) Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 oraz z 2017 r. poz. 1621), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 3 ustawy z dnia 15 września 2017 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. poz.1930).

Załącznik nr 1

**WYKAZ STANOWISK, KWOTY WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
ORAZ KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO NA
POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW
SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE WYBORU**

I. TABELA:

A. obowiązująca do 30 czerwca 2018 r.

Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Prezydent m.st. Warszawy	6500	2500
2	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu): – powyżej 300 tys. mieszkańców, – do 300 tys. mieszkańców	4800-6200 4800-6200	2500 2100
3	Wójt, burmistrz w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	4800-6200 4500-6000 4200-5900	2100 2100 1900

4	Starosta w powiecie:		
	– powyżej 120 tys. mieszkańców,	4800-6200	2100
	– powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	4500-6000	2100
	– do 60 tys. mieszkańców	4200-5900	1900
5	Marszałek województwa w województwie:		
	– powyżej 2 mln mieszkańców,	5300-6500	2500
	– do 2 mln mieszkańców	5300-6200	2500

B. obowiązująca od 1 lipca 2018 r.

Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Prezydent m.st. Warszawy	5200	2500
2	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu):		
	– powyżej 300 tys. mieszkańców,	3800-5000	2500
	– do 300 tys. mieszkańców	3800-5000	2100
3	Wójt, burmistrz w gminie:		
	– powyżej 100 tys. mieszkańców,	3800-5000	2100
	– powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	3600-4800	2100
	– do 15 tys. mieszkańców	3400-4700	1900

4	Starosta w powiecie:		
	– powyżej 120 tys. mieszkańców,	3800-5000	2100
	– powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	3600-4800	2100
	– do 60 tys. mieszkańców	3400-4700	1900
5	Marszałek województwa w województwie:		
	– powyżej 2 mln mieszkańców,	4200-5200	2500
	– do 2 mln mieszkańców	4200-5000	2500

II. TABELA:

A. obowiązująca do 30 czerwca 2018 r.

Stanowiska w dzielnicach m.st. Warszawy

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Burmistrz dzielnicy:		
	– powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	2600-6200 2400-6000	2100 2000
2	Zastępca burmistrza dzielnicy:		
	– powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	2400-6000 2200-5800	2100 1900
3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy:		
	– powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	2000-5600 1900-5400	1800 1700

B. obowiązująca od 1 lipca 2018 r.

Stanowiska w dzielnicach m.st. Warszawy

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Burmistrz dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	2100-5000 2100-4800	2100 2000
2	Zastępca burmistrza dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	2100-4800 2100-4600	2100 1900
3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	2100-4500 2100-4300	1800 1700

III. TABELA:

A. obowiązująca do 30 czerwca 2018 r.

Pozostałe stanowiska

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Przewodniczący zarządu związku	2400-5600	2200
2	Zastępca przewodniczącego	2200-4800	1760

	zarządu związku		
3	Pozostali członkowie zarządu związku	2000-4400	1320
4	Wicestarosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	2400-5600 2200-5200 2000-4800	2200 2200 1760
5	Pozostali członkowie zarządu w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	2200-4800 2000-4400 1900-4000	1540 1540 1540
6	Wicemarszałek w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	2400-6000 2200-5600	2750 2200
7	Pozostali członkowie zarządu województwa w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	2200-5600 2000-5200	2200 1760

B. obowiązująca od 1 lipca 2018 r.

Pozostałe stanowiska

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Przewodniczący zarządu związku	2100-4500	2200
2	Zastępca przewodniczącego	2100-3800	1760

	zarządu związku		
3	Pozostali członkowie zarządu związku	2100-3500	1320
4	Wicestarosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	2100-4500 2100-4200 2100-3800	2200 2200 1760
5	Pozostali członkowie zarządu w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	2100-3800 2100-3500 2100-3200	1540 1540 1540
6	Wicemarszałek w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	2100-4800 2100-4500	2750 2200
7	Pozostali członkowie zarządu województwa w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	2100-4500 2100-4200	2200 1760

**WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ
MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO
WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA
PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE
POWOŁANIA**

TABELA:

A. obowiązująca do 30 czerwca 2018 r.

Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Zastępca prezydenta m.st. Warszawy	6000	2750	wyższe ²⁾	6
2	Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy, skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców	6000	2750	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu)	5600	2750	wyższe ²⁾	6

4	Zastępca wójta, burmistrza w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	4500 4200 3800	2200 2200 1760	wyższe ²⁾	6
5	Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	5600 5200 4800	2200 2200 1760	według odrębnych przepisów	
6	Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	5200 4800 4400	2200 1760 1540	według odrębnych przepisów	
7	Skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa) w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	6000 5600	2750 2200	według odrębnych przepisów	

B. obowiązująca od 1 lipca 2018 r.

Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Zastępca prezydenta m.st. Warszawy	4800	2750	wyższe ²⁾	6
2	Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy, skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców	6000	2750	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu)	4500	2750	wyższe ²⁾	6
4	Zastępca wójta, burmistrza w gminie: - powyżej 100 tys. mieszkańców, - powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, - do 15 tys. mieszkańców	4500 4200 3800	2200 2200 1760	wyższe ²⁾	6

5	Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	5600 5200 4800	2200 2200 1760	według odrębnych przepisów
6	Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	5200 4800 4400	2200 1760 1540	według odrębnych przepisów
7	Skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa) w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	6000 5600	2750 2200	według odrębnych przepisów

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie powołania, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na tych stanowiskach wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650 i 730), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

**KWOTY MINIMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA
I WYKAZ STANOWISK, MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO USTALONY W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA ORAZ
MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO
WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA
PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE
UMOWY O PRACĘ**

I. TABELA

**Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego
w kategoriach zaszeregowania**

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	1700
II	1720
III	1740
IV	1760
V	1780
VI	1800
VII	1820
VIII	1840
IX	1860
X	1880
XI	1900
XII	1920
XIII	1940
XIV	1960
XV	1980
XVI	2000
XVII	2100

XVIII	2200
XIX	2400
XX	2600
XXI	2800
XXII	3000

II. TABELA

A. Stanowiska w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu) i biurach związków jednostek samorządu terytorialnego

Lp	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz m.st. Warszawy, sekretarz miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, sekretarz gminy	XX XX XVII	wyższe ²⁾	4
2	Zastępca skarbnika: – m.st. Warszawy, – miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców	XVIII	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Główny księgowy związku	XVIII	według odrębnych przepisów	
4	Zastępca skarbnika gminy w gminach: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	XVI XV XV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
5	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI	według odrębnych przepisów	
6	Geodeta miasta (w mieście na prawach powiatu)	XV	jak dla stanowiska geodety gminnego	

7	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XV	jak dla stanowiska geodety gminnego	
8	Zastępca kierownika Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XIV	jak dla stanowiska geodety gminnego	
9	Geodeta gminny	XIII	według odrębnych przepisów	
10	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego, komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIII	wyższe ²⁾	4
Stanowiska urzędnicze				
1	Komornik	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 4
2	Starszy poborca	IX	średnie ³⁾	2
3	Poborca	V	średnie ³⁾	-

B. Stanowiska w starostwach powiatowych

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz powiatu	XVII	wyższe ²⁾	4
2	Zastępca skarbnika powiatu w gminach: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	XVI XV XV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Geodeta powiatowy	XV	według odrębnych przepisów	

4	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, zastępca kierownika Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XV	jak dla stanowiska geodety powiatowego	
5	Geolog powiatowy	XV	wyższe ²⁾	5
6	Powiatowy (miejski) rzecznik konsumentów	XV	wyższe ²⁾	5
7	Przewodniczący powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XV	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1	Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XIII	według odrębnych przepisów	
2	Członkowie powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny)	XIII	według odrębnych przepisów	

C. Stanowiska w urzędach marszałkowskich

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz województwa	XX	wyższe ²⁾	4
2	Geodeta województwa	XVII	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XVI	jak dla stanowiska geodety województwa	

4	Zastępca kierownika Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XV	jak dla stanowiska geodety województwa	
5	Geolog wojewódzki, Rzecznik Funduszy Europejskich	XV	wyższe ²⁾	5

D. Stanowiska we wszystkich urzędach

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor departamentu (biura)	XV	wyższe ²⁾	5
2	Naczelnik (kierownik) wydziału (jednostki równorzędnej), rzecznik prasowy	XV	wyższe ²⁾	5
3	Główny księgowy, audytor wewnętrzny	XV	według odrębnych przepisów	
4	Gminny (miejski) konserwator zabytków, powiatowy konserwator zabytków, powiatowo- gminny konserwator zabytków, metropolitalny konserwator zabytków	XV	według odrębnych przepisów	
5	Inspektor kontroli dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej	XV	jak dla stanowiska geodety województwa	
6	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3

7	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej), zastępca naczelnika (kierownika, dyrektora) wydziału (biura, departamentu) (jednostki równorzędnej)	XIII	wyższe ²⁾	4
8	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII	według odrębnych przepisów	
9	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIII	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik archiwum	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
3	Główny specjalista do spraw legislacji	XII	wyższe ²⁾ i aplikacja legislacyjna lub wyższe ²⁾ i 4 lata pracy związanej z opracowywaniem aktów prawnych	
4	Główny specjalista do spraw bhp	XII	według odrębnych przepisów	
5	Główny specjalista, starszy inspektor, informatyk urzędu, główny programista aplikacji, główny projektant systemów teleinformatycznych, główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), główny analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), główny konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	XII	wyższe ²⁾	4

6	Inspektor	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
7	Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy geodeta, starszy kartograf, starszy programista aplikacji, starszy projektant systemów teleinformatycznych, starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	XI	wyższe ²⁾	3
8	Starszy specjalista do spraw bhp, specjalista do spraw bhp, starszy inspektor do spraw bhp, inspektor do spraw bhp	XI	według odrębnych przepisów	
9	Starszy archiwista, specjalista, podinspektor, informatyk, geodeta, kartograf	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3

10	Programista aplikacji, projektant systemów teleinformatycznych, administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
11	Samodzielny referent	IX	średnie ³⁾	2
12	Referent, kasjer, księgowy, archiwista	IX	średnie ³⁾	2
13	Referent prawny, referent prawno-administracyjny	VIII	wyższe ²⁾	-
14	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII	średnie ³⁾	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik warsztatu, kierownik stacji obsługi	X	średnie ³⁾	4
2	Kierownik biblioteki	X	jak dla stanowiska starszego bibliotekarza	
3	Kierowca autobusu	X	według odrębnych przepisów	
4	Rzemieślnik specjalista	X	zasadnicze ⁴⁾	3
5	Kierownik: garażu, magazynu, zastępca kierownika: warsztatu, stacji obsługi, dyspozytor taboru samochodowego, kontroler techniczny	IX	średnie ³⁾	3

6	Starszy bibliotekarz	IX	według odrębnych przepisów	
7	Sekretarka	IX	średnie ³⁾	-
8	Mechanik samochodowy, maszynista offsetowy, kserografista	IX	zasadnicze ⁴⁾	2
9	Kierowca samochodu ciężarowego	IX	według odrębnych przepisów	
10	Zaopatrzeniowiec	VIII	średnie ³⁾	2
11	Kierownik kancelarii: głównej, tajnej, kierownik centrali telefonicznej	VIII	średnie ³⁾	3
12	Starszy magazynier, intendent	VIII	średnie ³⁾	3
13	Bibliotekarz	VIII	według odrębnych przepisów	
14	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany, ślusarz-spawacz, elektryk, stolarz, tapicer, szklarz, malarz, introligator, palacz c.o.	VIII	zasadnicze ⁴⁾	-
15	Kancelista, kontroler: biletowy, strefy płatnego parkowania	VII	średnie ³⁾	2
16	Magazynier, starsza telefonistka, starszy recepcjonista, recepcjonista, młodszy kancelista	VII	średnie ³⁾	-
17	Kierowca samochodu osobowego	VII	według odrębnych przepisów	
18	Operator urządzeń powielających	VI	podstawowe ⁵⁾	-

19	Telefonistka, robotnik gospodarczy	V	podstawowe ⁵⁾	-
20	Portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny	IV	podstawowe ⁵⁾	-
21	Pomoc administracyjna	III	średnie ³⁾	-
22	Sprzątaczką	III	podstawowe ⁵⁾	-
23	Goniec	II	podstawowe ⁵⁾	-
24	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	podstawowe ⁵⁾	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe ²⁾	3
		XI	wyższe ²⁾	-
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	średnie ³⁾	3
		IX	średnie ³⁾	2
		VIII	średnie ³⁾	-
Stanowiska wewnętrznej służby ochrony				
1	Szef ochrony	X	według odrębnych przepisów	
2	Starszy wartownik-konwojent	IX		
3	Wartownik-konwojent	VIII		
4	Młodszy wartownik-konwojent	VII		

E. Stanowiska w straży gminnej

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Komendant w gminach: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	XVI XV	wyższe ²⁾	5
2	Zastępca komendanta w gminach: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	XV XIV XIII	wyższe ²⁾	4
3	Naczelnik, zastępca naczelnika, kierownik	XIII	wyższe ²⁾	4
4	Zastępca kierownika	XIII	wyższe ²⁾	3
Stanowiska urzędnicze				
1	Starszy inspektor	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 6
2	Inspektor	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 5
3	Młodszy inspektor	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
4	Starszy specjalista, specjalista	XI	średnie ³⁾	3
5	Młodszy specjalista, starszy strażnik	X	średnie ³⁾	3
6	Strażnik	IX	średnie ³⁾	2

7	Młodszy strażnik	VIII	średnie ³⁾	1
8	Aplikant	VII	średnie ³⁾	-

F. Stanowiska w samorządowych jednostkach organizacyjnych

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
I. Wszystkie jednostki				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik	XIX	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	XVII	wyższe ²⁾	5
3	Główny księgowy	XVI	według odrębnych przepisów	
4	Dyrektor biura, kierownik oddziału (filii), rejonowego (terenowego) oddziału	XV	wyższe ²⁾	5
5	Audytor wewnętrzny	XV	według odrębnych przepisów	
6	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
7	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIII	według odrębnych przepisów	

8	Naczelnik (kierownik) wydziału (działu, zespołu, pracowni, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej), kierownik Biura Strefy Płatnego Parkowania	XII	wyższe ²⁾	5
9	Kierownik zespołu	X	wyższe ²⁾	5
10	Kierownik sekcji (zmiany, referatu), zastępca naczelnika (kierownika) wydziału (działu, zespołu, pracowni, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej), zastępca kierownika Biura Strefy Płatnego Parkowania	X	wyższe ²⁾	4
Stanowiska urzędnicze				
1	Starszy inspektor wojewódzki	XIV	wyższe ²⁾	4
2	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	7
3	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	5
4	Inspektor wojewódzki	XIII	wyższe ²⁾	4
5	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	
6	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	4
			średnie ³⁾ i uprawnienia budowlane	6

7	Główny specjalista, główny programista aplikacji, główny projektant systemów teleinformatycznych, główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), główny analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), główny konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	XII	wyższe ²⁾	4
8	Główny specjalista do spraw bhp	XII	według odrębnych przepisów	
9	Starszy inspektor powiatowy	XI	średnie ³⁾	4
10	Starszy specjalista, starszy programista aplikacji, starszy projektant systemów teleinformatycznych, starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, starszy informatyk, starszy specjalista laborant, starszy technolog, starszy projektant	X	wyższe ²⁾	3
11	Kierownik archiwum	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
12	Inspektor powiatowy	X	średnie ³⁾	5

13	Starszy specjalista do spraw bhp	X	według odrębnych przepisów	
14	Starszy rewident zakładowy	IX	wyższe ²⁾	5
15	Programista aplikacji, projektant systemów teleinformatycznych, administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, informatyk, specjalista-laborant, technolog, projektant	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
16	Starszy inspektor	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
17	Inspektor	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 3
18	Specjalista do spraw bhp starszy inspektor do spraw bhp, inspektor do spraw bhp	IX	według odrębnych przepisów	
19	Specjalista, rewident zakładowy	VIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 3
20	Starszy archiwista	VIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
21	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
22	Archiwista	VII	średnie ³⁾	-

23	Starszy referent, starszy intendent, starszy laborant, starszy statystyk, podinspektor, księgowy, kasjer	VI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2
24	Referent, laborant, statystyk, planista, kosztorysant	V	średnie ³⁾	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik dyspozytorni	XI	średnie ³⁾	5
2	Kierownik: świetlicy, klubu	X	średnie ³⁾	4
3	Kierownik biblioteki	X	jak dla stanowiska starszego bibliotekarza	
4	Starszy majster	X	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾ i tytuł mistrza	5
5	Kierownik: zespołu magazynów, centralnego magazynu	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
6	Starszy mistrz	IX	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾ i tytuł mistrza	4
7	Majster, leśniczy	IX	średnie ³⁾	3
8	Sprzedawca, bufetowy	IX	zasadnicze ⁴⁾	3
9	Starszy bibliotekarz	IX	według odrębnych przepisów	

10	Kierownik magazynu, zastępca kierownika: zespołu magazynów, centralnego magazynu	VIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
11	Kierownik: warsztatu, pralni, recepcji, wypożyczalni sprzętu, kuchni, stołówki	VIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 4
12	Kierownik punktu sprzedaży, kuchmistrz-szef kuchni	VIII	średnie ³⁾	4
13	Zastępca kierownika: magazynu, warsztatu	VIII	średnie ³⁾	2
14	Dyspozytor, kontroler ruchu	VIII	zasadnicze ⁴⁾	3
15	Motorniczy	VIII	według odrębnych przepisów	
16	Kierownik powielarni	VII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 4
17	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, starszy recepcjonista, starszy magazynier, zaopatrzeniowiec, operator sprzętu audiowizualnego, operator urządzeń, konserwator maszyn i urządzeń	VII	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	1 2
18	Kierownik kancelarii	VII	średnie ³⁾	2
19	Mistrz	VII	średnie ³⁾ i tytuł mistrza	3
20	Rzemieślnik specjalista	VII	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	2 4
21	Maszynista (taboru pasażerskiego, kotłów i inne)	VII	zasadnicze ⁴⁾	1
22	Szef kuchni	VII	zasadnicze ⁴⁾ i tytuł mistrza	4
23	Kelner	VII	zasadnicze ⁴⁾ podstawowe ⁵⁾	- 2

24	Kontroler: biletowy, strefy płatnego parkowania	VII	średnie ³⁾	2
25	Kierownik centrali telefonicznej, operator elektronicznych monitorów ekranowych	VI	średnie ³⁾	2
26	Starszy rzemieślnik (starszy: murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, gajowy, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik-diagnosta, elektromechanik, elektromonter, radiomechanik, kucharz, krawiec i inne), starszy konserwator, robotnik wysoko-wykwalifikowany	VI	zasadnicze ⁴⁾	3
27	Robotnik: zajezdniowy, manewrowy-przetokowy, kanalarz, wulkanizator	VI	zasadnicze ⁴⁾	-
28	Drwal, praczka, szwaczka, prasowaczka, detaszer, maglarz, sprzedawca biletów, wydawca paliw	VI	podstawowe ⁵⁾	-
29	Starsza pokojowa	V	podstawowe ⁵⁾	3
30	Kancelista, magazynier, intendent	V	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	1 2
31	Introligator, operator urządzeń powielających, kontystka	V	średnie ³⁾	-

32	Rzemieślnik (murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, gajowy, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik-diagnosta, elektromechanik, elektromonter, radiomechanik, kucharz, krawiec i inne), konserwator, robotnik wykwalifikowany	V	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	-
33	Bibliotekarz	V	według odrębnych przepisów	
34	Sekretarka, telefonistka	IV	średnie ³⁾	-
35	Recepcjonistka	IV	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	1 2
36	Palacz c.o.	IV	zasadnicze ⁴⁾	-
37	Pomoc rzemieślnika, pomoc kuchenna, robotnik do prac ciężkich, palacz kotłowy, pilot zajezdniowy, pokojowa, łazienny, kąpielowy, robotnik do pracy lekkiej, wozak	IV	podstawowe ⁵⁾	-
38	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna, laboratoryjna)	III	średnie ³⁾	-
39	Starszy: portier, woźny, szatniarz, dozorca, sprzątaczką	III	podstawowe ⁵⁾	-

40	Robotnik gospodarczy (magazynowy), powielaczowy, portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny, sprzątaczkę laboratoryjną, goniec, pomoc palacza c.o.	II	podstawowe ⁵⁾	-
41	Robotnik	I	podstawowe ⁵⁾	-
42	Starszy lekarz	XVII	według odrębnych przepisów	
43	Lekarz	XV		
44	Psycholog, logopeda	XIV		
45	Starszy ratownik medyczny	XIII		
46	Starsza pielęgniarka, ratownik medyczny	XII		
47	Pielęgniarka	XI		
48	Kierowca- operator maszyn specjalnych	IX	według odrębnych przepisów	
49	Kierowca autobusu	VII		
50	Kierowca samochodu ciężarowego: – powyżej 13 ton, – od 3,5 do 13 ton, – do 3,5 ton	VIII		
		VII		
		V		
51	Kierowca samochodu dostawczego	VII		
52	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	IX		
53	Kierowca ciągnika, kierowca samochodu osobowego	V		
54	Kierowca transportu wewnętrznego	IV		

Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	wyższe ²⁾	5
		VIII	wyższe ²⁾	4
			średnie ³⁾	5
		VII	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	4
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI	wyższe ²⁾	-
		V	średnie ³⁾	2
II. Urzędy pracy				
Stanowiska urzędnicze				
1	Doradca zawodowy	XII	wyższe ²⁾	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
2	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	XII	wyższe ²⁾	rok w zakresie organizacji szkoleń
3	Doradca EURES w wojewódzkim urzędzie pracy	XII	wyższe ²⁾ oraz znajomość języka angielskiego na poziomie B1 ⁶⁾ oraz ukończenie szkoleń określonych w odrębnych przepisach ⁷⁾	rok w zakresie pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego

4	Specjalista do spraw programów	XII	wyższe ²⁾	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
5	Pośrednik pracy	X	wyższe ²⁾	rok w zakresie pośrednictwa pracy
6	Doradca zawodowy-stażysta	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 1
7	Specjalista do spraw programów-stażysta	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 1
8	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego-stażysta	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 1
9	Asystent EURES w wojewódzkim urzędzie pracy	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 1
10	Specjalista do spraw ewidencji i świadczeń, specjalista do spraw analiz rynku pracy, specjalista do spraw aktywizacji	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 2
11	Pośrednik pracy-stażysta	VIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 1
12	Referent do spraw: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji	VIII	średnie ³⁾	-

13	Specjalista do spraw rejestracji	VII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 2
III. Jednostki organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Główny administrator	XV	wyższe ²⁾	5
Stanowiska urzędnicze				
1	Koordynator do spraw komputeryzacji pomocy społecznej	XIV	wyższe ²⁾	3
2	Starszy administrator	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 6
3	Administrator	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 4
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Starszy lekarz	XVII	według odrębnych przepisów	
2	Psycholog, pedagog	XVI	według odrębnych przepisów	
3	Starszy wychowawca-koordynator	XVI	według odrębnych przepisów	

6	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5
7	Starszy wychowawca	XV	według odrębnych przepisów	
8	Starszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XV	według odrębnych przepisów	
9	Starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XV	według odrębnych przepisów	
10	Lekarz	XV	według odrębnych przepisów	
11	Kapelan	XV	według odrębnych przepisów	
12	Kierownik zespołu pielęgniarek	XIV	według odrębnych przepisów	
13	Starszy asystent rodziny	XIV	według odrębnych przepisów	
14	Konsultant	XIV	wyższe ²⁾	3
15	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5
16	Wychowawca	XIV	według odrębnych przepisów	
17	Wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XIV	według odrębnych przepisów	
18	Starszy terapeuta, starszy specjalista reintegracji zawodowej	XIV	wyższe ²⁾	5

19	Starszy fizjoterapeuta	XIV	według odrębnych przepisów	
20	Starszy terapeuta zajęciowy	XIV	wyższe ²⁾	5
		XII	policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie	5
21	Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XIV	według odrębnych przepisów	
22	Specjalista pracy socjalnej	XIV	wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3
23	Starszy pracownik socjalny	XIV	wyższe według odrębnych przepisów	2
		XIII	średnie według odrębnych przepisów	2
24	Asystent rodziny	XIII	według odrębnych przepisów	
25	Specjalista pracy z rodziną	XIII	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3

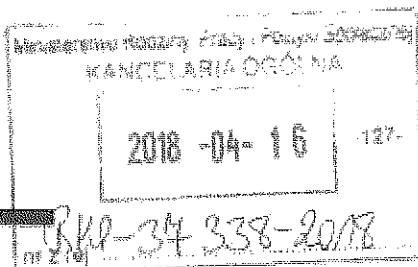
26	Terapeuta, specjalista reintegracji zawodowej	XIII	wyższe ²⁾	-
27	Starszy technik fizjoterapii	XIII	dyplom w zawodzie	5
28	Fizjoterapeuta	XIII	według odrębnych przepisów	
29	Młodszy wychowawca, młodszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XIII	według odrębnych przepisów	
30	Terapeuta zajęciowy	XIII	wyższe ²⁾	-
		XI	policjalna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie	-
31	Pracownik socjalny	XIII	wyższe według odrębnych przepisów	-
		XII	średnie według odrębnych przepisów	-
32	Starszy dietetyk	XIII	wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII	średnie według odrębnych przepisów	5
33	Starsza pielęgniarka, starsza położna	XIII	wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII	średnie według odrębnych przepisów	5

34	Starszy opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XII	dypłom w zawodzie	5
35	Starszy opiekun osoby starszej	XII	dypłom w zawodzie	5
36	Starszy opiekun dziecięcy	XII	dypłom w zawodzie	5
37	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII	dypłom w zawodzie	5
38	Starszy instruktor do spraw kulturalno-oświatowych, starszy instruktor reintegracji zawodowej, starszy technik	XII	średnie ³⁾	5
39	Starszy technik masażyста	XII	dypłom w zawodzie	5
40	Dietetyk	XII	wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI	średnie według odrębnych przepisów	-
41	Pielęgniarka, położna	XII	wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI	średnie według odrębnych przepisów	-
42	Młodszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, młodszy asystent rodziny	XI	według odrębnych przepisów	
43	Opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XI	dypłom w zawodzie	-
44	Starszy opiekun	XI	średnie ³⁾ albo szkoła asystentek	5



Minister
Spraw Zagranicznych

DPUE.920.307.2018 / 4 / as



MRP IPS



KAN840187

Warszawa, 12 kwietnia 2018 r.

dot.: KRM-110-29-18 z 05.04.2018 r.

~~Pani
Małgorzata Hirszel
Sekretarz Komitetu
Rady Ministrów~~

Opinia

o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wyrażona przez ministra właściwego do spraw członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej

Szanowna Pani Sekretarz,

w związku z przedłożonym projektem rozporządzenia pozwalam sobie wyrazić poniższą opinię.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem

Do wiadomości:

Pani Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

wymaga oszacowania skutków finansowych. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie posiada informacji co do liczby pracowników samorządowych jednostek organizacyjnych zaszeregowanych do minimalnych kategorii zaszeregowania, stąd niezbędne byłoby pozyskanie danych, co wymaga odpowiedniego czasu. Ze względu na przewidziany ustawowo termin wejścia w życie projektowanego rozporządzenia Rady Ministrów (obowiązujące rozporządzenie obowiązuje nie dłużej niż do 19 maja 2018 r.), nie jest możliwe przedłużenie procedowania projektu. Postulat będzie rozpatrzony przy kolejnej nowelizacji rozporządzenia Rady Ministrów.

Organizacje pracodawców nie przekazały opinii do projektu rozporządzenia.

Opinie do projektu rozporządzenia nadesłały także inne podmioty oraz osoby indywidualne. Nadesłane opinie dotyczyły uporządkowania i usystematyzowania katalogu stanowisk. Zestawienie uwag w załączeniu.

Raport z konsultacji publicznych oraz opiniowania projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) z chwilą skierowania projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, do konsultacji społecznych oraz opiniowania, ww. projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Jednocześnie zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz.1006, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

W trybie art. 7 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia został przesłany do konsultacji społecznych w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881), z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029), z organizacjami: Business Centre Club, Konfederacją Lewiatan, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Związkiem Rzemiosła Polskiego;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240, z późn. zm.) z Radą Dialogu Społecznego;
- 4) uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Spośród organizacji związków zawodowych napłynęły dwie opinie. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postulowała podwyższenie wysokości minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w poszczególnych kategoriach szeregowania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz poszerzenie katalogu stanowisk o stanowisko kontroler: biletowy, strefy płatnego parkowania. Związek Nauczycielstwa Polskiego zaproponował podwyższenie minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz większe zróżnicowanie pomiędzy poszczególnymi kategoriami, przynajmniej o 100 zł.

Postulat organizacji związkowych dotyczący podwyższenia wysokości minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w poszczególnych kategoriach szeregowania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz większe zróżnicowanie pomiędzy poszczególnymi kategoriami, przynajmniej o 100 zł – nie może być uwzględniony przy obecnej nowelizacji rozporządzenia Rady Ministrów. Przede wszystkim podwyższenie wysokości minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Protokół rozbieżności dotyczący uwag zgłoszonych do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Lp.	Jednostka redakcyjna	Podmiot zgłaszający	Treść uwagi	Stanowisko
1.	§ 5 dotyczący przyznania dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę	Rządowe Centrum Legislacji	<p>Biorąc pod uwagę składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi samorządowemu zgodnie z art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z późn. zm.), wątpliwości budzi § 5 projektu umożliwiający przyznanie pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych. Zauważyć należy, że takiego wynagrodzenia nie przewiduje ww. ustawa (stanowi ona o wynagrodzeniu zasadniczym, dodatku specjalnym, dodatku funkcyjnym oraz nagrodzie, a ponadto o dodatku za wieloletnią pracę, nagrodzie jubileuszowej, jednorazowej odprawie w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowym wynagrodzeniu rocznym). W związku z powyższym wprowadzenie nowego rodzaju wynagrodzenia, w ocenie RCL, powinno zostać poprzedzone odpowiednią zmianą ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.</p>	<p>Uwaga nie może być uwzględniona. Należy wyjaśnić, że możliwość przyznania pracownikom samorządowym wynagrodzenia prowizyjnego została wprowadzona od dnia 24 października 1997 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 października 1997 r. (Dz. U. Nr 130, poz. 856), w związku z uzyskaniem przez organy jednostek samorządu terytorialnego uprawnień w zakresie prowadzenia postępowań egzekucyjnych w administracji. Zarówno obowiązująca wówczas ustawa z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 42, poz. 1593, z późn. zm.) stanowiła w art. 20, jak i obecnie obowiązująca ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. w art. 36 stanowi, że „Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.”. Regulacja dotycząca dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego pozostaje niezmienną w kolejnych rozporządzeniach Rady Ministrów, w tym także w uchylanym rozporządzeniu. W opinii Ministerstwa pozbawienie pracownikom samorządowych wypłaconego od 21 lat wynagrodzenia prowizyjnego nie jest zasadne. Obowiązujące rozwiązanie ma zapewnić skuteczne odzyskiwanie należności pieniężnych przy zachowaniu motywacyjnego oddziaływania na pracowników wykonujących czynności z zakresu egzekucji administracyjnej. Optymalnym rozwiązaniem, dla realizacji tych celów jest wynagrodzenie prowizyjne oraz powiązanie jego wysokości ze skutecznością egzekucji. Z uwagi na fakt, że problematyka wynikająca z ustawy o pracownikach samorządowych, jak również jej ewentualna nowelizacja, pozostaje w kompetencji Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, wątpliwości zgłoszone przez Rządowe Centrum Legislacji odnośnie do regulacji wynagrodzenia prowizyjnego, zostaną przekazane do MSWiA z prośbą o ich uwzględnienie przy najbliższej nowelizacji ustawy.</p>

makroekonomiczne.

10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne

demografia

informatyzacja

sytuacja i rozwój regionalny

mienie państwowe

zdrowie

inne:

Omówienie wpływu

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

19 maja 2018 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak

W ujęciu pieniężnym (w tys. zł, ceny stałe z 2017 r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	3 537,7	3 537,7	3 548,1	3 548,1	3 548,1	31 912,0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak						
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	Brak						
	(dodaj/usuń)	Brak						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców. Natomiast podwyższenie wynagrodzeń wpłynie pozytywnie na sytuację dochodową pracowników objętych regulacją oraz ich rodzin – rocznie zyskają one w sumie ok. 3,5 mln zł z tytułu wprowadzenia regulacji.

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

- tak
 nie
 nie dotyczy

- zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

- zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.

- tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz:

Projekt co do zasady nie wprowadza obciążeń regulacyjnych.

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane regulacje nie uwzględniają dwóch dotychczasowych stanowisk: doradcy i asystenta. Jednakże pominięcie tych stanowisk nastąpiło z dniem 18 listopada 2017 r., tj. z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 15 września 2017 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych, zatem wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy. Natomiast należy również pamiętać, że każde podniesienie wynagrodzenia na danym stanowisku pracy zwiększa prawdopodobieństwo pozostania na danym stanowisku pracy, a więc zwiększa stabilność zatrudnienia w jednostkach, które zatrudniają osoby, do których adresowana jest regulacja. Jednak liczba pracowników objętych rozwiązaniem nie jest na tyle duża, by wywarła znaczny wpływ na wielkości

	wątpienia obniżenie uposażeń przyniesie pozytywne skutki finansowe, a co za tym idzie także społeczne, biorąc pod uwagę fakt realizowania przez samorzady zadań kluczowych z punktu widzenia obywateli.							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Ze względu na fakt, że projektowana regulacja wejdzie w życie w trakcie roku 2018, wynagrodzenia pracowników samorządowych ulegną zmianie dopiero z początkiem 2019 r. W wyliczeniach uwzględniono po stronie wydatków koszty samorządów w zakresie wypłaty wyższych wynagrodzeń, natomiast po stronie wpływów – dochody z tytułu zwiększonych składek odprowadzonych od tych wynagrodzeń, a także podatku dochodowego od osób fizycznych, z uwzględnieniem udziałów sektora rządowego i samorządowego we wpływach z tytułu tego podatku. Uwzględniono również prognozę wskaźnika cen dóbr i usług konsumpcyjnych (inflacji).</p> <p>Do oszacowania skutków przyjęto następujące założenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) w odniesieniu do stanowisk występujących w urzędach pracy – z informacji pochodzących ze sprawozdania MPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy wynika, że w końcu 2016 r. na stanowiskach, na których proponowana jest zmiana kategorii zaszeregowania, zatrudnionych było 7595 osób. Roczny fundusz wynagrodzeń dla tych osób obliczony tylko na podstawie kategorii zaszeregowania wynosił 168,8 mln zł. Po zmianie kategorii zaszeregowania wynagrodzenie na poszczególnych stanowiskach wzrosłoby o 20 lub 40 zł. Założono, że wzrost ten dotyczyć będzie ok. 10% pracowników urzędów pracy zatrudnionych na stanowiskach, dla których proponowane są zmiany w ich kategoriach zaszeregowania. Zatem, zgodnie z przyjętymi założeniami, 759 osób może pobierać minimalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze określone dla danej kategorii zaszeregowania. Obliczony na tej podstawie roczny koszt zaproponowanych zmian w kategoriach zaszeregowania wyniesie ok. 300 tys. zł (wraz z pochodnymi); 2) w odniesieniu do stanowisk występujących w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej – na podstawie informacji pochodzących ze sprawozdania MPiPS-03 i MPiPS-05 sporządzonego na koniec 2016 r. roku założono, że proponowane zmiany dotyczą ok. 24 981,9 etatów dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, dla których po zmianie kategorii zaszeregowania wynagrodzenie wzrosłoby o 20 lub 40 zł. Liczba pracowników socjalnych zatrudnionych w samorządowych jednostkach pomocy społecznej (DPS, PCPR, OPS) wynosi 22 191,8 etatów. Ponadto, z uwagi na brak szczegółowych danych w ww. sprawozdaniach przyjęto dodatkowo, że: <ul style="list-style-type: none"> – 50% gminnych i powiatowych ośrodków wsparcia zatrudnia jednego pracownika socjalnego (tj. 971 etatów); – 30% pielęgniarek zatrudnionych w gminnych i powiatowych domach pomocy społecznej posiada wyższe wykształcenie (tj. 1 379,1 etatów); – w każdym gminnym i powiatowym domu pomocy społecznej zatrudniony jest dietetyk lub starszy dietetyk (598 etatów); – 50% osób zatrudnionych na stanowisku dietetyka lub starszego dietetyka stanowią osoby z wyższym wykształceniem (299 etatów); – wynagrodzenie na stanowisku dietetyka lub starszego dietetyka (dla pracowników z wyższym wykształceniem) wzrośnie średnio o 30 zł (299 etatów); z uwagi na brak danych dla ilu osób wzrośnie o 20 zł a dla ilu o 40 zł – przyjęto średni wzrost wynagrodzenia o 30 zł; – zatrudnienie na stanowisku starszego dietetyka ze średnim wykształceniem wynosi 150 etatów; wzrost wynagrodzenia dla tych osób wyniesie 20 zł; – pracownikom, dla których proponowana jest zmiana kategorii zaszeregowania przysługuje średnio 10 % dodatek za wysługę lat. Zatem szacowany roczny koszt zaproponowanych zmian w kategoriach zaszeregowania wyniesie ok. 6 637 tys. zł. 							
7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe								
Skutki								
Czas w latach od wejścia w życie zmian	0	1	2	3	5	10	<i>Łącznie (0-10)</i>	

Konsultacje publiczne były prowadzone wraz z opiniowaniem projektu przez partnerów społecznych, Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego i Radę Dialogu Społecznego oraz uzgodnieniami projektu prowadzonymi z innymi resortami.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

w tys. zł	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie										
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	RAZEM 2018 - 2027
DOCHODY OGÓŁEM	0,0	3 110,4	3 110,4	3 119,6	3 119,6	3 119,6	3 119,6	3 119,6	3 119,6	3 119,6	28 058,0
budżet państwa	0,0	395,3	394,3	394,5	393,6	392,6	391,7	390,7	389,8	388,8	3 531,4
JST	0,0	395,0	395,9	398,0	399,0	399,9	400,9	401,8	402,8	403,7	3 597,0
NFZ	0,0	428,1	428,1	429,4	429,4	429,4	429,4	429,4	429,4	429,4	3 862,1
FUS	0,0	1 751,5	1 751,5	1 756,6	1 756,6	1 756,6	1 756,6	1 756,6	1 756,6	1 756,6	15 799,3
FP	0,0	135,1	135,1	135,5	135,5	135,5	135,5	135,5	135,5	135,5	1 218,4
FGŚP	0,0	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	49,7
WYDATKI OGÓŁEM	0,0	6 648,1	6 648,1	6 667,7	6 667,7	6 667,7	6 667,7	6 667,7	6 667,7	6 667,7	59 969,9
JST	0,0	6 648,1	6 648,1	6 667,7	6 667,7	6 667,7	6 667,7	6 667,7	6 667,7	6 667,7	59 969,9
FP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SALDO OGÓŁEM	0,0	-3 537,7	-3 537,7	-3 548,1	-3 548,1	-3 548,1	-3 548,1	-3 548,1	-3 548,1	-3 548,1	-31 912,0
budżet państwa	0,0	395,3	394,3	394,5	393,6	392,6	391,7	390,7	389,8	388,8	3 531,4
JST	0,0	-6 253,1	-6 252,2	-6 269,7	-6 268,7	-6 267,8	-6 266,8	-6 265,9	-6 264,9	-6 264,0	-56 372,9
NFZ	0,0	428,1	428,1	429,4	429,4	429,4	429,4	429,4	429,4	429,4	3 862,1
FUS	0,0	1 751,5	1 751,5	1 756,6	1 756,6	1 756,6	1 756,6	1 756,6	1 756,6	1 756,6	15 799,3
FP	0,0	135,1	135,1	135,5	135,5	135,5	135,5	135,5	135,5	135,5	1 218,4
FGŚP	0,0	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	49,7

Źródła finansowania

Projektowane regulacje zostaną sfinansowane w ramach środków na wynagrodzenia pozostających w dyspozycji poszczególnych jednostek.

Przewiduje się nieznaczny wzrost wydatków na wynagrodzenia w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej oraz w urzędach pracy z uwagi na podwyższenie minimalnej kategorii zaszeregowania na niektórych stanowiskach.

Ponadto przewiduje się możliwość wystąpienia podwyższonych wydatków na wynagrodzenia w indywidualnych przypadkach, w związku z projektowanym przeniesieniem pracowników archiwów do grupy pracowników urzędniczych, a także w związku ze zmianą sposobu ustalania prawa do dodatku za wieloletnią pracę, w sytuacji, gdy pracownik był równocześnie zatrudniony więcej niż w jednym stosunku pracy.

Z uwagi jednak na projektowany przepis § 12 ust. 4, który stanowi, że w przedstawionych wyżej sytuacjach pracownicy otrzymują wynagrodzenie w dotychczasowej wysokości (do 31 grudnia 2018 r.), skutki finansowe nie wystąpią w 2018 r. Przewidywana regulacja zapewni pracodawcom samorządowym wystarczający okres czasu na dokonanie stosownych zmian w regulaminach wynagradzania oraz zaplanowanie w budżetach jednostek samorządu terytorialnego środków finansowych uwzględniających zmiany związane z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia, w sytuacji, w której byłoby konieczne podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

Odnosnie do obniżenia średnio o 20% minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego osobom zarządzającym w jednostkach samorządu terytorialnego lub w związkach jednostek samorządu terytorialnego (tj. zatrudnianym na podstawie wyboru i powołania), szczegółowe wyliczenie kwoty oszczędności dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego nie jest możliwe, ponieważ wynagrodzenie ww. osób jest ustalane indywidualnie na podstawie rozpiętości kwotowych (od – do) zawartych w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Należy jednak podkreślić, że bez

wykształcenia wyższego. Dotychczasowe kategorie zaszeregowania (bez różnicowania ze względu na poziom wykształcenia), odpowiednio: XI (1900 zł) oraz X (1880 zł), proponowane kategorie zaszeregowania dla pracowników nie posiadających wyższego wykształcenia, odpowiednio: X (1880 zł) i IX (1860 zł);

9) uzupełnienie katalogu stanowisk w części tabeli dotyczącej Żłobków i klubów dziecięcych o stanowiska: starszy dzienny opiekun, dzienny opiekun, jednocześnie wymienione stanowiska zostają pominięte w tabeli stanowisk występujących w Jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, centrach integracji społecznej oraz jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,

10) doprecyzowanie nazwy stanowiska „ratownik” na „ratownik wodny” i odesłanie w zakresie wymaganych na tym stanowisku kwalifikacji do odrębnych przepisów.

Odnosniki pod tabelą określają co należy rozumieć przez minimalne wymagania kwalifikacyjne, oraz przez wykształcenie: wyższe, średnie, zasadnicze i podstawowe. Określenia dotyczące wykształcenia uwzględniają poziomy wykształcenia określone w przepisach ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59) oraz ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183).

Projekt rozporządzenia zawiera przepisy przejściowe, które:

- 1) gwarantują pracownikom zatrudnionym w dniu wejścia w życie rozporządzenia, prawo pozostania na zajmowanym stanowisku w sytuacji, w której:
 - nie spełnialiby wymogów w zakresie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia, umiejętności zawodowych lub stażu pracy przewidzianych przepisami projektowanego rozporządzenia (§ 12 ust. 1),
 - dotychczasowe stanowiska usytuowane były w grupie stanowisk pomocniczych i obsługi (§ 12 ust. 2),
 - zajmowane stanowiska nie zostały przewidziane w projektowanym rozporządzeniu (§ 12 ust. 3);
- 2) zapewniają pracodawcom samorządowym odpowiedni czas na dokonanie stosownych zmian w zakładowych regulaminach wynagradzania oraz zaplanowania w budżetach jednostek samorządu terytorialnego środków finansowych uwzględniających zmiany związane z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia, w sytuacji, w której byłoby konieczne podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pracownika (§ 12 ust. 4).

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo UE nie reguluje warunków wynagradzania na stanowiskach w administracji samorządowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa UE dotyczącego równego traktowania kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy samorządowi	Przeciętne zatrudnienie w sferze samorządowej w I-IV kwartale 2016 r. – 1 246 016 etatów, w tym w administracji w sferze samorządowej – 259 412 etatów.	Publikacja GUS „Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2016 r.”.	Określenie zasad wynagradzania.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia był przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881), z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029), z organizacjami: Business Centre Club, Konfederacją Lewiatan, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Związkiem Rzemiosła Polskiego;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) z Radą Dialogu Społecznego;
- 4) uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie została przesłana do: Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej oraz Stowarzyszenia Prawa Pracy.

- rzecznik funduszy europejskich, co jest zgodne z art. 14a ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.),
 - administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych), co związane jest z rozpoczęciem bezpośredniego stosowania (od dnia 25 maja 2018 r.) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE,
 - gminny (miejski) konserwator zabytków, powiatowy konserwator zabytków, powiatowo-gminny konserwator zabytków, metropolitalny konserwator zabytków, które zostały określone w art. 96 ust. 2a ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz. U. z 2017 r. poz. 2187),
 - zastępca skarbnika z podziałem w zależności od liczby mieszkańców w powiecie i zaszeregowaniem oraz wymaganiami w zakresie wykształcenia i lat pracy odpowiednio jak dla zastępcy skarbnika w gminie,
- 4) przeniesienie stanowisk: archiwista, starszy archiwista i kierownik archiwum do grupy stanowisk urzędniczych (obecnie usytuowane są w grupie stanowisk pomocniczych i obsługi);
- 5) dostosowanie wymagań kwalifikacyjnych dla stanowisk: starszy specjalista i specjalista oraz starszy inspektor i inspektor tak, aby dla starszego specjalisty i starszego inspektora ustalone zostały wymagania odpowiednio wyższe niż dla specjalisty i inspektora;
- 6) pominięcie stanowisk: kierownik hali maszyn, maszynistka klasy mistrzowskiej, starsza maszynistka, maszynistka, teletypistka;
- 7) w tabeli dotyczącej Urzędów pracy:
- dla stanowisk: pośrednik pracy oraz pośrednik pracy-stażysta – ustalenie wyższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego, odpowiednio: X (1880 zł), poprzednio VIII (1840 zł) oraz VIII (1840 zł), poprzednio VII (1820 zł),
 - dla stanowiska specjalista ds. programów – ustalenie wyższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego XII (1920 zł), poprzednio XI (1900 zł),
 - dla stanowisk: specjalista ds. ewidencji i świadczeń, specjalista ds. analiz rynku pracy, specjalista ds. aktywizacji do IX (1860 zł), poprzednio VII (1820 zł),
 - referent ds. rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji – ustalenie wyższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego VIII (1840 zł), poprzednio VII (1820 zł),
 - dla stanowiska doradca EURES w wojewódzkim urzędzie pracy – korekta wymaganych kwalifikacji,
 - usunięcie stanowisk: lider klubu pracy i lider klubu pracy-stażysta, z uwagi na to, że nie występują w obecnej strukturze urzędów.
- 8) w tabeli dotyczącej Jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, centrów integracji społecznej oraz jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej:
- dla stanowisk: starszy specjalista pracy socjalnej-koordynator, starszy specjalista pracy socjalnej, specjalista pracy socjalnej – ustalenie wyższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego, odpowiednio: XVI (2000 zł), poprzednio XV (1980 zł), XV (1980 zł), poprzednio XIV (1960 zł) oraz XIV (1960 zł), poprzednio XIII (1940 zł),
 - dla stanowisk: starszy pracownik socjalny i pracownik socjalny – ustalić wyższą od dotychczasowej minimalną kategorię zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego, odpowiednio: XIV (1960 zł) oraz XIII (1940 zł), poprzednio XII (1920 zł) i XI (1900 zł), z tym, że podwyższenie kategorii dotyczyłoby tylko pracowników posiadających wyższe wykształcenie,
 - dla stanowisk: starsza pielęgniarka (starsza położna, starszy dietetyk) i pielęgniarka (położna, dietetyk) – ustalenie wyższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego, odpowiednio: XIII (1940 zł), poprzednio XII (1920 zł) oraz XII (1920 zł), poprzednio XI (1900 zł), z tym, że podwyższenie kategorii zaszeregowania dotyczyłoby tylko pracowników posiadających wyższe wykształcenie,
 - dla stanowisk: starszy opiekun medyczny i opiekun medyczny – ustalenie niższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników nie posiadających

- 5) wypłacania nagrody jubileuszowej. Dodano przepis, zgodnie z którym pracownik nie nabywa ponownie prawa do nagrody jubileuszowej tego samego stopnia, w sytuacji, w której nagrodę tę wypłacono mu ze względu na ustanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, mimo, że do nabycia prawa do nagrody brakowało mniej niż 12 miesięcy. Ponadto zrezygnowano z przepisu informującego, iż warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez pracownika prawa do tej nagrody (§ 8);
- 6) wypłacania jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wypłaca. Dotychczasowy przepis uzupełniono – stosownie do regulacji przyjętej w odniesieniu do dodatku za wieloletnią pracę i nagrody jubileuszowej – o przepis stanowiący, że w sytuacji, gdy pracownik był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do odprawy wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia (§ 9);
- 7) sposobu obliczania stawki godzinowej w sytuacji, gdy oblicza się ją od wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania określonego stawką miesięczną oraz gdy oblicza się ją od najniższego wynagrodzenia zasadniczego (§ 10);
- 8) zaliczania okresów pracy do nagrody jubileuszowej, w sytuacji, w której pracownicy w wyniku zmian organizacyjnych stali się pracownikami samorządowymi a przed dniem reorganizacji nabyli prawo do nagrody z uwzględnieniem okresów nie podlegających obecnie wliczeniu (§ 11);

W projekcie rozporządzenia zrezygnowano z dotychczasowego przepisu informującego, iż pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę. Regulację w tym zakresie zawiera art. 29² § 1 Kodeksu pracy.

W załącznikach do projektu rozporządzenia określone zostały tabele zawierające wykaz stanowisk pogrupowanych w zależności od sposobu nawiązania stosunku pracy oraz tabelę kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego.

Załącznik nr 1 określa tabele zawierające wykaz stanowisk w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu), w starostwach powiatowych, w urzędach marszałkowskich, w biurach związków jednostek samorządu terytorialnego, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie wyboru. Ponadto, tabele zawierają kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach.

Załącznik nr 2 określa tabelę zawierającą wykaz stanowisk w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu), w starostwach powiatowych, w urzędach marszałkowskich, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie powołania. Ponadto, tabela zawiera kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach, a także minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach.

Załącznik nr 3 zawiera uregulowania dotyczące pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu), w starostwach powiatowych, w urzędach marszałkowskich, w biurach związków jednostek samorządu terytorialnego oraz w samorządowych jednostkach organizacyjnych, tj.:

- 1) tabelę kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania,
- 2) tabele zawierające wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi, minimalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego ustalone w kategoriach zaszeregowania, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach.

W stosunku do obowiązującego rozporządzenia Rady Ministrów projektowany załącznik nr 3 pomija stanowiska doradców i asystentów, co jest zgodne z przepisami ustawy z dnia 15 września 2017 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych.

Poza uporządkowaniem dotychczasowych tabel stanowisk, proponuje się m.in. następujące zmiany:

- 1) **obniżenie średnio o 20% (z zaokrągleniem do pełnych setek złotych w górę i w dół) minimalnego (przy uwzględnieniu minimalnego wynagrodzenia za pracę, które od 1 stycznia 2018 r. wynosi 2100 zł) i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego osobom zarządzającym w jednostkach samorządu terytorialnego lub w związkach jednostek samorządu terytorialnego (tj. zatrudnianym na podstawie wyboru i powołania).**
- 2) pominięcie stanowiska „Przewodniczący Zespołu Uzgadniania Dokumentacji Projektowej”; obecnie nie działają wymienione zespoły;
- 3) uzupełnienie katalogu stanowisk o stanowiska:

<p>Nazwa projektu projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału, tel. 661-14-15, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl Małgorzata Zacholska, tel. 661-14-16, e-mail: Malgorzata.Zacholska@mrpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 10.05.2018 r.</p> <p>Źródło: ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac RD323</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Konieczność wydania nowego rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 15 września 2017 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. poz. 1930).

Zgodnie z art. 3 tej ustawy dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 37 ust. 1, tj. rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 17 86, z późn. zm.), zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 znowelizowanej ustawy, nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia jej wejścia w życie (tj. 19 maja 2018 r.).

Projekt nowego rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych pomija stanowiska doradców i asystentów, których możliwość zatrudnienia została uchylona ww. ustawą.

W przedmiotowym projekcie rozporządzenia Rady Ministrów wiele dotychczasowych regulacji zostało utrzymanych. Z uwagi na prawie dziesięcioletni okres obowiązywania dotychczasowego rozporządzenia, a także napływające do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wątpliwości w zakresie stosowania przepisów rozporządzenia oraz potrzebę ich dostosowania do zmieniających się przepisów (np. w zakresie wymogów kwalifikacyjnych lub nazewnictwa czy aktualnych uwarunkowań) – w projektowanym rozporządzeniu proponuje się wprowadzenie nowych rozwiązań.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegislacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników samorządowych regulowane są w drodze rozporządzenia Rady Ministrów.

Projekt rozporządzenia Rady Ministrów przewiduje uregulowania w zakresie:

- 1) skrócenia pracownikowi, w uzasadnionych przypadkach, stażu pracy wymaganego na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres stażu pracy określają odrębne przepisy oraz art. 5 ust. 2 i art. 6 ust. 4 ustawy (§ 4);
- 2) wynagrodzenia prowizyjnego, które może być przyznane za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych. Dotychczasowe brzmienie przepisu doprecyzowano w taki sposób, aby nie było wątpliwości co do możliwości wypłaty wynagrodzenia więcej niż jednej osobie, jeżeli tą samą sprawą egzekucyjną zajmuje się więcej osób (§ 5);
- 3) wysokości dodatku specjalnego dla wójta (burmistrza, prezydenta miasta), starosty oraz marszałka województwa. Prawo do tego świadczenia określa art. 36 ust. 3 ustawy (§ 6);
- 4) wypłacania dodatku za wieloletnią pracę. Przyjęto, analogicznie jak w odniesieniu do nagrody jubileuszowej, że przy ustalaniu prawa do dodatku za wieloletnią pracę przysługującego pracownikowi, który był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia (§ 7);

finansowych uwzględniających zmiany związane z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia, w sytuacji, w której byłoby konieczne podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pracownika lub dodatku za wieloletnią pracę (§ 12 ust. 4).

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem 19 maja 2018 r., tj. z dniem, z którym dotychczasowe przepisy tracą moc w związku z art. 3 ustawy z dnia 15 września 2017 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych.

Proponuje się także, aby tabele I B, II B i III B określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia, które ustalają niższe o 20% od dotychczasowych kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania, obowiązywały od dnia 1 lipca 2018 r., co wynika z tytułów tych tabel.

Termin wejścia w życie rozporządzenia nie narusza praw osób, do których jest kierowane, ani zasad demokratycznego państwa prawnego.

Określone w projekcie rozporządzenia stawki wynagrodzeń nie różnicują płac kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę oraz są zgodne z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a w szczególności z art. 18^{3b} i art. 18^{3c}.

Prawo UE nie reguluje warunków wynagradzania na stanowiskach w administracji samorządowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa UE dotyczącego równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Przedmiotowa regulacja nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców ani małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.

Odnosnie do stanowisk dietetyk i starszy dietetyk wprowadzono rozróżnienie dla osób z wykształceniem średnim i wyższym, z jednoczesnym podwyższeniem kategorii zaszerogowania dla stanowiska starszy dietetyk. Dotychczas oba stanowiska były zaszerogowane jednakowo (XI kategoria zaszerogowania);

- 7) w tabeli dotyczącej Ośrodków sportu i rekreacji, ośrodków sportowo-szkoleniowych żeglarstwa – pominięto stanowiska: oficer jachtu i bosman jachtu, z uwagi na to, że występowały podwójnie oraz doprecyzowano nazwę stanowiska „ratownik” na „ratownik wodny” i odesłano w zakresie kwalifikacji do odrębnych przepisów, co jest zgodne z przepisami ustawy z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 656);
- 8) w tabeli dotyczącej Zakładów unieszkodliwiania stałych odpadów komunalnych – dla stanowisk starszy specjalista-inspektor nadzoru i specjalista-inspektor nadzoru dostosowano minimalne kategorie zaszerogowania tak, aby zaszerogowanie starszego specjalisty było wyższe niż specjalisty;
- 9) w tabeli dotyczącej stanowisk w Żłobkach i klubach dziecięcych – uzupełnienie katalogu stanowisk o stanowiska: starszy dzienny opiekun i dzienny opiekun, co jest zgodne z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157, z późn.) oraz realizuje wniosek Zespołu Żłobków m.st. Warszawy. Jednocześnie wymienione stanowiska zostają pominięte w tabeli stanowisk występujących w Jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, centrach integracji społecznej oraz jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;

Odnosniki pod tabelą określają, co należy rozumieć przez minimalne wymagania kwalifikacyjne, oraz wykształcenie: wyższe, średnie, zasadnicze i podstawowe. Określenia dotyczące wykształcenia uwzględniają poziomy wykształcenia określone w przepisach ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia zawiera przepisy przejściowe, które:

- gwarantują pracownikom zatrudnionym w dniu wejścia w życie rozporządzenia prawo pozostania na zajmowanym stanowisku w sytuacji, w której:
 - nie spełnialiby wymogów w zakresie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia, umiejętności zawodowych lub stażu pracy przewidzianych przepisami projektowanego rozporządzenia (§ 12 ust. 1),
 - dotychczasowe stanowiska (archiwisty, starszego archiwisty, kierownika archiwum, specjalisty do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy) usytuowane były w grupie stanowisk pomocniczych i obsługi (§ 12 ust. 2),
 - zajmowane stanowisko nie zostało przewidziane w projektowanym rozporządzeniu, np. maszynistka, teletypistka (§ 12 ust. 3),
- zapewniają pracodawcom odpowiedni czas na dokonanie stosownych zmian w regulaminach wynagradzania oraz zaplanowania w budżetach jednostek samorządu terytorialnego środków

oraz referent do spraw: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji, pozwoleń wyróżnić stanowiska specjalistyczne od stanowisk referentów, dla których wymagania dotyczące stażu pracy i poziomu wykształcenia są niższe.

6) w tabeli dotyczącej stanowisk w Jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, centrach integracji społecznej oraz jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej:

- dla stanowisk: starszy specjalista pracy socjalnej-koordynator, starszy specjalista pracy socjalnej, specjalista pracy socjalnej – ustalenie wyższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego, odpowiednio: XVI (2000 zł), poprzednio XV (1980 zł), XV (1980 zł), poprzednio XIV (1960 zł), XIV (1960 zł), poprzednio XIII (1940 zł),
- dla stanowisk: starszy pracownik socjalny i pracownik socjalny – ustalenie wyższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego, odpowiednio: XIV (1960 zł) oraz XIII (1940 zł), poprzednio XII (1920 zł) i XI (1900 zł), z tym, że podwyższenie kategorii dotyczyłoby tylko pracowników posiadających wyższe wykształcenie,
- dla stanowisk: starsza pielęgniarka (starsza położna, starszy dietetyk) i pielęgniarka (położna, dietetyk) – ustalenie wyższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego, odpowiednio: XIII (1940 zł), poprzednio XII (1920 zł) i XII (1920 zł), poprzednio XI (1900 zł), z tym, że podwyższenie kategorii zaszeregowania dotyczyłoby tylko pracowników posiadających wyższe wykształcenie,
- dla stanowisk: starszy opiekun medyczny i opiekun medyczny – ustalenie niższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników nieposiadających wykształcenia średniego. Dotychczasowe kategorie zaszeregowania (bez różnicowania ze względu na poziom wykształcenia), odpowiednio: XI (1900 zł) i X (1880 zł), proponowane kategorie zaszeregowania dla pracowników nie posiadających średniego wykształcenia, odpowiednio: X (1880 zł) i IX (1860 zł).

Podwyższenie kategorii zaszeregowania dla stanowisk, na których zatrudniani są pracownicy socjalni wynika z faktu, że jest to wiodący zawód w pomocy społecznej i dodatkowo sukcesywnie obciążany nowymi zadaniami. Od wielu lat Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymuje alarmujące sygnały o bardzo niskich wynagrodzeniach tej grupy pracowników. Podwyższenie minimalnej kategorii zaszeregowania (co stanowi kwotę 20 zł) jest rekompensatą za ich ciężką pracę, wykonywaną w bardzo trudnych a nawet niebezpiecznych środowiskach. Ponadto, przy dwóch najniższych stanowiskach (pracownik socjalny i starszy pracownik socjalny) wprowadzono rozróżnienie dla osób ze średnim i wyższym wykształceniem.

W przypadku stanowisk pielęgniarek (pielęgniarka i starsza pielęgniarka) wprowadzono rozróżnienie dla osób z wyższym i średnim wykształceniem. Obecnie nie ma kształcenia w tym zawodzie na poziomie średniego wykształcenia a tabela stanowisk nie była zmieniana od wielu lat.

- pracy, aktywizacji – ustalenie wyższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego VIII (1840 zł), poprzednio VII (1820 zł),
- dla stanowiska doradca EURES w wojewódzkim urzędzie pracy – dokonanie korekty wymagań kwalifikacyjnych,
 - pominięcie stanowiska: lider klubu pracy i lider klubu pracy-stażysta, które obecnie nie występują.

Obecnie obowiązujące kategorie zaszeregowania stanowisk w urzędach pracy zostały wprowadzone przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i obowiązują od dnia 1 kwietnia 2009 r. W tym czasie dokonano szeregu zmian dotyczących wymaganych kwalifikacji pracowników zajmujących ww. stanowiska. Zmiany te dotyczyły podwyższenia wymagań w zakresie posiadanego wykształcenia i stażu pracy, jednak nie obejmowały zmian w wynagrodzeniach.

W przypadku stanowisk: pośrednik pracy i pośrednik pracy-stażysta największe zmiany wprowadzono w 2013 r. W wyniku wejścia w życie przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów (Dz. U. poz. 829), tzw. „ustawy deregulacyjnej”, z czterech stanowisk: pośrednik pracy II stopnia, pośrednik pracy I stopnia, pośrednik pracy i pośrednik pracy – stażysta, pozostawiono tylko dwa: pośrednik pracy i pośrednik pracy – stażysta. Zmiana ta wiązała się także ze zmianą wymagań dla osób zatrudnionych na tych stanowiskach oraz ich określeniem w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Podwyższenie wymagań nie znalazło jednak odwzorowania w wyższych kategoriach zaszeregowania dla tej grupy stanowisk.

Ponadto, ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 598) do powiatowych urzędów pracy została wprowadzona funkcja doradcy klienta. Funkcja ta może być powierzona pracownikowi powiatowego urzędu pracy (pośrednikowi pracy, doradcy zawodowemu, specjalście do spraw rozwoju zawodowego, specjalście do spraw programów). Doradca klienta w sposób stały opiekuje się bezrobotnym lub poszukującym pracy, w tym ustala profil pomocy, przygotowuje i nadzoruje realizację indywidualnego planu działania, świadczy podstawowe usługi rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwia dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie. Do zadań doradcy klienta należy także stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w tym ustalanie potrzeb pracodawcy w kwestii zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie pracodawcy dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

W przypadku stanowiska specjalista ds. programów, podwyższenie minimalnej kategorii zaszeregowania i zrównanie jej z minimalną kategorią zaszeregowania na stanowiskach doradcy zawodowego i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego, wynika z jednakowych wymagań dla tych stanowisk.

Proponowane podwyższenie minimalnej kategorii zaszeregowania dla stanowisk specjalistycznych do spraw: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji

kierowniczych stanowisk urzędniczych, mogłoby spowodować, iż pracownicy zatrudnieni na tym stanowisku nie spełniają wymogu posiadania wyższego wykształcenia. Dlatego zaproponowano umieszczenie stanowisk archiwistów (łącznie z kierownikiem archiwum) w grupie stanowisk urzędniczych,

- projektant i starszy projektant. Stanowiska określone były w pierwotnej wersji rozporządzenia Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786, z późn. zm.), obecnie zostały przywrócone, z uwagi na to, że występują w jednostkach planowania przestrzennego,
- dla stanowisk: starszy specjalista i specjalista oraz starszy inspektor i inspektor dostosowanie wymagań kwalifikacyjnych tak, aby dla starszego specjalisty i starszego inspektora ustalone zostały wymagania odpowiednio wyższe niż dla specjalisty i inspektora,
- uszeregowanie stanowisk służby bezpieczeństwa i higieny pracy stosownie do wymagań określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. poz. 704, z późn. zm.),
- w grupie stanowisk pomocniczych i obsługi:
 - dla stanowisk: kancelista i młodszy kancelista skorygowanie wymogu lat pracy stosownie do stanowiska, tj. dla kancelisty 2 lata pracy, dla młodszego kancelisty bez wymogu lat pracy,
 - dodanie stanowiska kontroler: biletowy, strefy płatnego parkowania do katalogu stanowisk przewidzianego dla urzędów; stanowisko to występowało dotychczas w samorządowych jednostkach organizacyjnych,
 - pominięcie stanowiska: kierownik hali maszyn, maszynistka klasy mistrzowskiej, starsza maszynistka, maszynistka, teletypistka. Wymienione stanowiska pochodzą z okresu, gdy stanowiska pracy w urzędach nie były wyposażone w komputery, a nawet w maszyny do pisania, stąd istniała potrzeba tworzenia komórek (hal maszyn), w których zatrudniano maszynistki i kierowników hal maszyn. Natomiast na stanowisku teletypistki obsługiwany był teleks;

5) w tabeli dotyczącej stanowisk w Urzędach pracy:

- dla stanowisk: pośrednik pracy oraz pośrednik pracy-stażysta – ustalenie wyższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego, odpowiednio: X (1880 zł), poprzednio VIII (1840 zł) oraz VIII (1840 zł), poprzednio VII (1820 zł),
- dla stanowiska specjalista do spraw programów – ustalenie wyższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego XII (1920 zł), poprzednio XI (1900 zł),
- dla stanowisk: specjalista do spraw ewidencji i świadczeń, specjalista do spraw analiz rynku pracy, specjalista do spraw aktywizacji – ustalenie wyższej od dotychczasowej minimalnej kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego IX (1860 zł), poprzednio VII (1820 zł),
- dla stanowisk: referent do spraw rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku

- 3) w katalogu stanowisk występujących w starostwach powiatowych – dodanie stanowiska zastępcy skarbnika z podziałem w zależności od liczby mieszkańców w powiecie i zaszerogowaniem oraz wymaganiami w zakresie wykształcenia i lat pracy odpowiednio jak dla zastępcy skarbnika w gminie;
- 4) w tabelach stanowisk dotyczących wszystkich urzędów oraz wszystkich samorządowych jednostek organizacyjnych:

– uzupełnienie katalogu stanowisk:

- w grupie stanowisk kierowniczych urzędniczych – o stanowisko administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych), co związane jest z rozpoczęciem bezpośredniego stosowania (od dnia 25 maja 2018 r.) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE. Wniosek zgłosił Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych,
- w grupie stanowisk urzędniczych o stanowiska:
 - gminny (miejski) konserwator zabytków, powiatowy konserwator zabytków, powiatowo-gminny konserwator zabytków, metropolitalny konserwator zabytków, które zostały określone w art. 96 ust. 2a ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz. U. z 2017 r. poz. 2187, z późn. zm.),
 - archiwista, starszy archiwista i kierownik archiwum. Wniosek w tym zakresie został zgłoszony w trakcie procedowania nowelizacji uchylanego rozporządzenia, a także uzyskał akceptację Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych. Propozycja przeniesienia wymienionych stanowisk do grupy stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, uzasadniona została wzrostem roli archiwisty zakładowego w samorządzie. Kwestie te regulują przepisy ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2016 r. poz. 1506, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. poz. 67, z późn. zm.). Obecnie wymieniona grupa pracowników usytuowana jest w grupie pracowników pomocniczych i obsługi. Zatem, należy mieć na uwadze, że przeniesienie ich do stanowisk urzędniczych skutkować będzie koniecznością stosowania procedury naboru podczas zatrudniania oraz koniecznością spełnienia wymogów w zakresie kwalifikacji, które określone są w ustawie. Dotychczasowe wymogi kwalifikacyjne przewidują dla wszystkich stanowisk z grupy archiwistów wykształcenie średnie.

W świetle art. 6 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na kierowniczym stanowisku urzędniczym może być osoba, która posiada m.in. wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym oraz posiada co najmniej trzyletni staż pracy lub wykonywała przez co najmniej 3 lata działalność gospodarczą o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku. Umieszczenie stanowiska kierownika archiwum w grupie

maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach, a także minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach.

Kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk zastępcy wójta, burmistrza, prezydenta miasta, określone w tabeli B w załączniku nr 2 do rozporządzenia, są niższe o 20% w stosunku do obecnie obowiązujących.

W stosunku do obowiązującego rozporządzenia w tabelach określonych w załączniku nr 2, zrezygnowano z określenia maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego w postaci stawki i określono go w postaci kwoty, która odpowiada dotychczasowej wysokości wynikającej ze stawki przypisanej dla konkretnego stanowiska. Zaproponowany sposób określenia dodatku funkcyjnego uprości sposób ustalania dodatku dla konkretnego stanowiska i będzie analogiczny jak dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie wyboru.

W związku z powyższym zrezygnowano z ustalenia odrębnej tabeli stawek dodatku funkcyjnego.

Załącznik nr 3 zawiera tabele dotyczące pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu), w starostwach powiatowych, w urzędach marszałkowskich, w biurach związków jednostek samorządu terytorialnego oraz w samorządowych jednostkach organizacyjnych, tj.:

- 1) tabelę kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania;
- 2) tabele zawierające wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi, minimalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego ustalone w kategoriach zaszeregowania, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach.

W stosunku do obowiązującego rozporządzenia projektowany załącznik nr 3 nie uwzględnia stanowisk doradców i asystentów, co jest zgodne z przepisami ustawy z dnia 15 września 2017 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych.

Ponadto, względem tabel stanowisk zastosowano zmiany porządkowe i redakcyjne polegające na pogrupowaniu i uszeregowaniu stanowisk.

W stosunku do rozporządzenia uchylanego proponuje się m.in. następujące zmiany w tabelach stanowisk:

- 1) w katalogu stanowisk występujących w urzędach gmin oraz w starostwach powiatowych – pominięcie stanowiska „Przewodniczący Zespołu Uzgadniania Dokumentacji Projektowej”; z informacji przekazanych przez Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa obecnie nie działają wymienione zespoły;
- 2) w katalogu stanowisk występujących w urzędach marszałkowskich – dodanie stanowiska „Rzecznik Funduszy Europejskich”, co jest zgodne z art. 14a ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.);

następuje na podstawie wyboru lub powołania oraz w odniesieniu do pracowników zatrudnianych na podstawie umowy o pracę – tabelę kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego.

Załącznik nr 1 określa tabele zawierające wykaz stanowisk w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu), w starostwach powiatowych, w urzędach marszałkowskich, w biurach związków jednostek samorządu terytorialnego, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie wyboru. Ponadto, tabele zawierają kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach.

Uchwalona przez Sejm w dniu 10 maja 2018 r. ustawa o zmianie ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora (druk 2460) przewiduje obniżenie o 20% uposażenia parlamentarzystów. Jest to odpowiedź na powszechne oczekiwania społeczne związane z pełnieniem funkcji publicznych.

Kolejnym krokiem w realizacji społecznych postulatów w tym zakresie jest proponowane w niniejszym projekcie rozporządzenia obniżenie wynagrodzeń także osobom zarządzającym w jednostkach samorządu terytorialnego, tj. wójtom, burmistrzom, prezydentom miast, członkom zarządów powiatów (w tym starostom i wicestarostom), członkom zarządów województw (w tym marszałkom i wicemarszałkom), burmistrzom dzielnic m. st. Warszawy, zastępcom wójtów, zastępcom burmistrzów, zastępcom prezydentów miast, zastępcom burmistrzów dzielnic m. st. Warszawy, przewodniczącym zarządów związków jednostek samorządu terytorialnego, ich zastępcom oraz pozostałym członkom.

Wykonywanie wyżej wymienionych funkcji, tak jak w przypadku posłów i senatorów, oznacza pełnienie służby na rzecz społeczeństwa. Dlatego też podlega społecznej ocenie i powinno spełniać standardy wymagane w życiu publicznym.

Proponowana zmiana polega na obniżeniu średnio o 20% (z zaokrągleniem do pełnych setek złotych w górę lub w dół) minimalnego (przy uwzględnieniu minimalnego wynagrodzenia za pracę, które od dnia 1 stycznia 2018 r. wynosi 2100 zł) i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego osób pełniących ww. funkcje w jednostkach samorządu terytorialnego lub w związkach jednostek samorządu terytorialnego. Obniżone kwoty wynagrodzenia zasadniczego są określone w załącznikach nr 1 i 2 w tabelach I B, II B i III B.

Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określony jest w formie kwotowej, w stosunku do wszystkich stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie wyboru.

Obecnie dla niektórych stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie wyboru, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określony jest w postaci stawki, której wysokość odpowiada kwocie określonej w projekcie rozporządzenia.

Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach, określony w załączniku nr 1, nie uległ zmianie.

Załącznik nr 2 określa tabele zawierające wykaz stanowisk w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu), w starostwach powiatowych, w urzędach marszałkowskich, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie powołania. Ponadto, tabele zawierają kwoty

stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, mimo, że do nabycia prawa do nagrody brakowało mniej niż 12 miesięcy. Ponadto zrezygnowano z przepisu regulującego, iż warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez pracownika prawa do tej nagrody. Jest to zasada wynikająca z przepisów prawa pracy (art. 22¹ Kodeksu pracy), a ponadto w dotychczasowym rozporządzeniu przepis o konieczności udokumentowania okresów zatrudnienia funkcjonował jedynie w odniesieniu do nagrody jubileuszowej;

- 7) § 9 projektu rozporządzenia – zawiera regulację, zgodnie z którą jednorazową odprawę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy. Prawo do odprawy oraz warunki, na jakich wlicza się poprzednie okresy zatrudnienia oraz inne okresy wynikają z art. 38 ust. 3 i 5 ustawy. Dotychczasowy przepis uzupełnia się – stosownie do regulacji przyjętej w odniesieniu do dodatku za wieloletnią pracę i nagrody jubileuszowej – o przepis stanowiący, że w sytuacji, gdy pracownik był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do odprawy wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia;
- 8) § 10 projektu rozporządzenia – reguluje sposób obliczania stawki godzinowej w sytuacji, gdy oblicza się ją z wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną oraz gdy oblicza się z najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

Brzmienie przepisu pozostaje niezmienione w stosunku do obecnie obowiązującego rozporządzenia;

- 9) § 11 projektu rozporządzenia – dotyczy zaliczania okresów pracy do nagrody jubileuszowej, w sytuacji, w której pracownicy w wyniku zmian organizacyjnych stali się pracownikami samorządowymi, a przed dniem reorganizacji nabyli prawo do nagrody z uwzględnieniem okresów nie podlegających obecnie wliczeniu.

Brzmienie przepisu pozostaje niezmienione w stosunku do obecnie obowiązującego rozporządzenia i dotyczy przepisów, na podstawie których pracownicy nabyli prawo do nagrody jubileuszowej przed dniem zatrudnienia wskazanym w tym przepisie (tj. odpowiednio przed dniem: 1 lipca 1996 r., 19 lutego 1997 r., 1 stycznia 1999 r.). Zatem nie nastąpi zmiana w zakresie wynagrodzeń różnicująca tę samą grupę osób;

- 10) w projekcie rozporządzenia zrezygnowano z dotychczasowych przepisów zawierających regulację, zgodnie z którą pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę. Regulację w tym zakresie zawiera art. 29² § 1 Kodeksu pracy,

W załącznikach do projektu rozporządzenia określone zostały tabele zawierające wykaz stanowisk pogrupowanych w zależności od sposobu nawiązania stosunku pracy, kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których nawiązanie stosunku pracy

a miesięcznie – pięciokrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego. Szczegółowe warunki przyznawania wynagrodzenia prowizyjnego oraz jego wysokość określa pracodawca w regulaminie wynagradzania.

Regulacja dotycząca dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego pozostaje niezmienną od wielu lat. Obowiązujące rozwiązanie ma zapewnić skuteczne odzyskiwanie należności pieniężnych przy zachowaniu motywacyjnego oddziaływania na pracowników wykonujących czynności z zakresu egzekucji administracyjnej. Optymalnym rozwiązaniem, dla realizacji tych celów, jest powiązanie wysokości wynagrodzenia prowizyjnego ze skutecznością egzekucji.

Dotychczasowe brzmienie przepisu regulującego wynagrodzenie prowizyjne doprecyzowano w taki sposób, aby nie było wątpliwości co do możliwości wypłaty wynagrodzenia więcej niż jednej osobie, jeżeli tą samą sprawą egzekucyjną zajmuje się więcej osób. Wzorowano się na uregulowaniu zawartym w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 2014 r. w sprawie uprawnień szczególnych przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 30);

- 4) § 6 projektu rozporządzenia – określa wysokość dodatku specjalnego dla wójta (burmistrza, prezydenta miasta), starosty oraz marszałka województwa. Prawo do tego świadczenia zostało ustalone na podstawie art. 36 ust. 3 ustawy.

Brzmienie przepisu pozostaje niezmienną w stosunku do obecnie obowiązującego rozporządzenia;

- 5) § 7 projektu rozporządzenia – dotyczy wypłacania dodatku za wieloletnią pracę. Prawo do tego dodatku oraz warunki, na jakich wlicza się poprzednie okresy zatrudnienia oraz inne okresy ustala art. 38 ust. 1 i 5 ustawy. Z uwagi na to, że przepisy ustawy nie różnicują wliczania poprzednich okresów zatrudnienia w odniesieniu do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej oraz odprawy przysługującej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, a także nie stosują pojęć „dodatkowe” i „podstawowe” zatrudnienie, zrezygnowano ze stosowania tych określeń w odniesieniu do dodatku za wieloletnią pracę, które także w praktyce budzą wątpliwości. Przyjęto, analogicznie jak w odniesieniu do nagrody jubileuszowej, że przy ustalaniu prawa do dodatku za wieloletnią pracę przysługującego pracownikowi, który był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia (ust. 4). Podobne uregulowania funkcjonują w przepisach dotyczących m.in. pracowników służby cywilnej, pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach sfery budżetowej;
- 6) § 8 projektu rozporządzenia – reguluje kwestie dotyczące nagrody jubileuszowej, do której prawo oraz warunki, na jakich wlicza się poprzednie okresy zatrudnienia oraz inne okresy ustala art. 38 ust. 2 i 5 ustawy. Doprecyzowano dotychczasowe brzmienie przepisu i dodano ust. 8, zgodnie z którym pracownik nie nabywa ponownie prawa do nagrody jubileuszowej tego samego stopnia w sytuacji, w której wypłacono mu tę nagrodę ze względu na ustanie

- 9) warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy i jej wypłacania.

Rada Ministrów, wydając projektowane rozporządzenie, bierze pod uwagę w szczególności:

- 1) rodzaj realizowanych zadań i charakter czynności wykonywanych na poszczególnych stanowiskach;
- 2) potrzebę posiadania przez pracownika samorządowego umiejętności zawodowych i niezbędnego doświadczenia;
- 3) liczbę mieszkańców jednostki samorządu terytorialnego.

W przedmiotowym projekcie rozporządzenia Rady Ministrów wiele dotychczasowych regulacji zostało utrzymanych. Z uwagi na prawie dziesięcioletni okres obowiązywania dotychczasowego rozporządzenia, a także napływające do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wątpliwości w zakresie stosowania przepisów rozporządzenia oraz potrzebę ich dostosowania do zmieniających się przepisów (np. w zakresie wymogów kwalifikacyjnych lub nazewnictwa czy aktualnych uwarunkowań) – w projektowanym rozporządzeniu proponuje się wprowadzenie nowych rozwiązań.

Projekt rozporządzenia zawiera następujące uregulowania:

- 1) § 1 – 3 projektu rozporządzenia – określają zakres przedmiotowy rozporządzenia, definicje pojęć zastosowanych w rozporządzeniu oraz umocowują załączniki;
- 2) § 4 projektu rozporządzenia – umożliwia skrócenie pracownikowi, w uzasadnionych przypadkach, stażu pracy wymaganego na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany staż pracy określają odrębne przepisy oraz art. 5 ust. 2 i art. 6 ust. 4 ustawy.

Wymienione przepisy ustawy wskazują wymagania, jakie powinny spełniać osoby zatrudnione na stanowiskach:

- sekretarza, w zakresie stażu pracy w określonych jednostkach i na określonych stanowiskach (art. 5 ust. 2 ustawy),
- na kierowniczym stanowisku urzędniczym, na którym nawiązano stosunek pracy na podstawie umowy o pracę, w zakresie wykształcenia i stażu pracy, przy czym przepis dopuszcza możliwość wykonywania przez co najmniej 3 lata działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku (art. 6 ust. 4 ustawy).

Brzmienie przepisu pozostaje niezmienione w stosunku do obecnie obowiązującego rozporządzenia;

- 3) § 5 projektu rozporządzenia – dotyczy wynagrodzenia prowizyjnego, które może być przyznane za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych. Wypłaca się je w okresach miesięcznych. Wynagrodzenie prowizyjne obliczone jest od ściągniętej kwoty należności pieniężnych, objętych jednym tytułem wykonawczym i nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego

UZASADNIENIE

Obecnie obowiązujące rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 oraz z 2017 r. poz. 1621), zwane dalej „rozporządzeniem”, zostało wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, i obowiązuje od dnia 1 kwietnia 2009 r.

W dniu 18 listopada 2017 r. weszła w życie ustawa z dnia 15 września 2017 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. poz. 1930), która uchyliła możliwość zatrudniania pracowników na stanowiskach doradcy lub asystenta.

Zgodnie z art. 3 tej ustawy dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.

Oznacza to, że z dniem 19 maja 2018 r. rozporządzenie utraci moc.

W świetle powyższego konieczne jest wydanie przez Radę Ministrów nowego rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z treścią znowelizowanego upoważnienia zawartego w art. 37 ust. 1 ustawy, przepisy projektowanego rozporządzenia regulują:

- 1) wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi;
- 2) minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach;
- 3) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 3 ustawy (pracowników zatrudnianych na podstawie umowy o pracę), w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach;
- 4) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy (pracowników zatrudnianych na podstawie wyboru), oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
- 5) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy (pracowników zatrudnianych na podstawie powołania), oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
- 6) wysokość dodatku specjalnego dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy (wójta, burmistrza, prezydenta miasta, starosty oraz marszałka województwa);
- 7) warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę;
- 8) warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania;

7	Pielęgniarka, położna, opiekun	VI	według odrębnych przepisów
8	Terapeuta zajęciowy	VI	według odrębnych przepisów
9	Fizjoterapeuta	VI	według odrębnych przepisów
10	Dietetyk	VI	według odrębnych przepisów
11	Młodszy opiekun	V	według odrębnych przepisów

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138,398, 650 i 730), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
- 6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.
- 7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1).

8	Specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	VII	według odrębnych przepisów	
9	Samodzielny referent	IV	średnie ³⁾	4
10	Księgowy, starszy referent	III	średnie ³⁾	2
11	Referent	I	średnie ³⁾	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Starszy strażnik	III	według odrębnych przepisów	
2	Strażnik	I		
3	Sekretarka	I	średnie ³⁾	-
XXV. Żłobki i kluby dziecięce				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor zespołu żłobków, dyrektor klubów dziecięcych	XIX	według odrębnych przepisów	
2	Dyrektor żłobka, kierownik klubu dziecięcego	XVIII		
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Starszy dzienny opiekun	XII	według odrębnych przepisów	
2	Dzienny opiekun	XI	według odrębnych przepisów	
3	Starsza pielęgniarka, starsza położna, starszy opiekun	VIII	według odrębnych przepisów	
4	Starszy terapeuta zajęciowy	VIII	według odrębnych przepisów	
5	Starszy fizjoterapeuta	VIII	według odrębnych przepisów	
6	Starszy dietetyk	VIII	według odrębnych przepisów	

2	Kierownik zespołu do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	XII	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik ośrodka edukacyjno-muzealnego	XII	według odrębnych przepisów	
4	Kierownik sekcji	X	wyższe ²⁾	1
Stanowiska urzędnicze				
1	Główny specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	XII	według odrębnych przepisów	
2	Kustosz, radca prawny	XII	według odrębnych przepisów	
3	Starszy specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	X		
4	Starszy specjalista	X	wyższe ²⁾	4
5	Starszy księgowy	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 3
6	Specjalista	VII	wyższe ²⁾	3
7	Adiunkt	VII	wyższe ²⁾	1

7	Operator urządzeń energetycznych	VII	średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	1
			zasadnicze ⁴⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	3
8	Dyżurny automatyk	VII	średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	1
9	Obchodowy urządzeń energetycznych, dyżurny elektryk, dyżurny chemik-obchodowy, dyżurny ślusarz, operator urządzeń dźwignicowych, operator urządzeń kompostowni, operator urządzeń segregacji, operator urządzeń produkcji kruszyw	VII	średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	1
			zasadnicze ⁴⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	3
10	Operator sprzętu ciężkiego	VI	zasadnicze ⁴⁾ oraz uprawnienia klasy III	1
11	Wagowy	VI	średnie ³⁾	-
XXIV. Pracownicy parków krajobrazowych				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Zastępca dyrektora	XVII	według odrębnych przepisów	

2	Starszy technik weterynarii	XI	średnie ³⁾	5
3	Technik weterynarii	IX	średnie ³⁾	-
4	Opiekun zwierząt	VI	podstawowe ⁵⁾	2
5	Młodszy opiekun zwierząt	V	podstawowe ⁵⁾	-

XXIII. Zakłady unieszkodliwiania stałych odpadów komunalnych

Stanowiska pomocnicze i obsługi

1	Kierownik produkcji, kierownik zaplecza technicznego, dyżurny inżynier ruchu, główny specjalista	XIV	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia dozorowe energetyczne	5
2	Starszy specjalista-inspektor nadzoru	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾ oraz uprawnienia dozorowe energetyczne	2 5
3	Kierownik kompostowni	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
4	Specjalista-inspektor nadzoru	X	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia dozorowe energetyczne	4
5	Mistrz ruchu	VIII	średnie ³⁾ oraz uprawnienia dozorowe energetyczne	3
6	Mistrz segregacji, mistrz kompostowni	VII	średnie ³⁾	3

4	Konserwator sprzętu ortopedycznego	XI	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	2 3
5	Ortopeda przymiarkowy	X	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	- 3
6	Technik ortopeda	X	według odrębnych przepisów	
7	Bandażysta ortopedyczny, stolarz ortopedyczny, cholewkarz ortopedyczny, modelarz ortopedyczny w gipsie, formowacz, ortopeda - mechanik, przymiarkowy obuwia ortopedycznego	IX	zasadnicze ⁴⁾	-
8	Krojczy skór i tkanin, obuwnik ortopedyczny, modelarz form obuwia ortopedycznego	VIII	zasadnicze ⁴⁾	-
9	Gorseciarz	VI	zasadnicze ⁴⁾	-

XXI. Izby wytrzeźwień

Stanowiska pomocnicze i obsługi

1	Starszy lekarz	XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Lekarz	XVI		
3	Starszy felczer, felczer	XIV		
5	Starsza pielęgniarka	XIII		
6	Pielęgniarka	XII		
7	Depozytariusz	X		
8	Opiekun zmiany	IX		
9	Porządkowy	VIII		podstawowe ⁵⁾

XXII. Schroniska dla zwierząt

Stanowiska pomocnicze i obsługi

1	Lekarz weterynarii	XV	według odrębnych przepisów	
---	--------------------	----	----------------------------	--

27	Pracownik zaplecza sportowego: koniuszy, stajenny, sprzętowy, przystaniowy, konserwator urządzeń sportowych, obsługi basenu kąpielowego, lodowiska, stadionu, przystani i inne	VI	zasadnicze ⁴⁾	2
28	Dżokej, podkuwacz	VI	podstawowe ⁵⁾	-
29	Kandydat dżokejski	V	podstawowe ⁵⁾	-
30	Starszy jeździec, praktykant dżokejski	IV	podstawowe ⁵⁾	-
31	Jeździec	II	podstawowe ⁵⁾	-
XIX. Zakłady naprawcze sprzętu medycznego, zakłady techniki medycznej				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Główny technolog	XVII	wyższe ²⁾	5
2	Kierownik wydziału konstrukcyjnego	XVI	wyższe ²⁾	5
3	Szef produkcji	XV	wyższe ²⁾	5
4	Kierownik grupy robót	XV	wyższe ²⁾	4
5	Rzecznik patentowy	XIV	według odrębnych przepisów	
6	Starszy konserwator sprzętu medycznego	XIV	średnie ³⁾	5
7	Konserwator sprzętu medycznego	XIII	średnie ³⁾ zasadnicze ⁵⁾	3 6
8	Młodszy konserwator sprzętu medycznego	VIII	zasadnicze ⁵⁾	-
XX. Zakłady (warsztaty) ortopedyczne				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Szef produkcji, główny technolog	XV	wyższe ²⁾	5
2	Główny mechanik	XIV	wyższe ²⁾	5
3	Starszy konserwator sprzętu ortopedycznego	XII	średnie ³⁾	5

10	Kapitan jachtu o długości do 21 m	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	4 6
11	Kierownik stajni-trener	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
12	Starszy oficer jachtu, kierownik maszyn jachtu	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
13	Instruktor ratownictwa wodnego	XIII	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
14	Kapitan jachtu	XII	wyższe ²⁾	4
15	Oficer jachtu	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 3
16	Starszy ratownik wodny	XII	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
17	Kierownik-gospodarz obiektu: sportowego, turystycznego, rekreacyjnego, mieszkalnego	XI	średnie ³⁾	4
18	Instruktor dyscypliny sportu, instruktor sportu osób niepełnosprawnych, instruktor odnowy biologicznej, instruktor rekreacji ruchowej	XI	według odrębnych przepisów	
19	Ratownik wodny	XI	według odrębnych przepisów	
20	Sanitariusz weterynaryjny	X	średnie ³⁾	3
21	Informator turystyczny	IX	średnie ³⁾	3
22	Montażysta jachtu, kucharz jachtu, intendent jachtu	IX	zasadnicze ⁴⁾	2
23	Starszy bosman jachtu	VIII	średnie ³⁾	3
24	Młodszy ratownik wodny	VIII	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
25	Starszy masztalerz	VII	średnie ³⁾	3
26	Bosman jachtu	VII	średnie ³⁾	2

10	Kierownik robót, kierownik wytworni	XII	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	3
			średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane	5
11	Starszy dyspozytor	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
12	Asystent inspektora nadzoru	X	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	4
13	Dyspozytor	X	średnie ³⁾	3
XVIII. Ośrodki sportu i rekreacji, ośrodki sportowo-szkoleniowe żeglarstwa				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Trener klasy mistrzowskiej	XIX	jak dla stanowiska trenera	
2	Trener klasy pierwszej	XVII		
3	Trener klasy drugiej	XIV		
4	Trener	XIII	według odrębnych przepisów	
5	Menedżer sportu	XVII	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	4
6	Kapitan jachtu o długości powyżej 21 m	XIV	wyższe ²⁾	4
			średnie ³⁾	6
7	Główny mechanik, główny energetyk	XIV	wyższe ²⁾	5
8	Specjalista dyscypliny sportu, specjalista sportu osób niepełnosprawnych, specjalista odnowy biologicznej, specjalista rekreacji ruchowej	XIV	jak dla stanowisk w lp. 18	
9	Kierownik wyszkolenia żeglarskiego	XIII	wyższe ²⁾	6

17	Młodszy fototechnik	VI	umiejętność wykonywania pracy	1
18	Pomiarowy	V	umiejętność wykonywania pracy	-
19	Robotnik polowy	IV	umiejętność wykonywania pracy	-
XVII. Zarządy dróg wojewódzkich, rejonów dróg wojewódzkich, zarządy dróg powiatowych, zarządy dróg miejskich, mostów i ulic				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Inżynier ruchu	XVIII	wyższe ²⁾	7
2	Główny inżynier	XVII	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	6
3	Główny mechanik	XVII	wyższe ²⁾	6
4	Kierownik służby interwencyjnej	XVI	wyższe ²⁾	5
5	Kierownik pracowni projektowej	XV	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	5
6	Kierownik laboratorium wojewódzkiego	XV	wyższe ²⁾	5
7	Kierownik pracowni w wojewódzkim laboratorium drogowym	XIV	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
8	Starszy projektant	XIII	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane	3 6
9	Kierownik zakładu produkcyjnego, kierownik bazy sprzętu i transportu	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5

Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Poligraf-specjalista reprodukcji	XI	średnie ³⁾	6
2	Kierownik statku kategorii III, fototechnik-specjalista reprodukcji map i dokumentacji, starszy poligraf	X	średnie ³⁾	6
3	Starszy fototechnik, starszy kreślarz, poligraf	IX	średnie ³⁾	3
4	Konserwator aparatury laboratoryjnej	IX	średnie ³⁾ oraz uprawnienia specjalistyczne	3
5	Asystent	VIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2
6	Fototechnik	VIII	średnie ³⁾	3
7	Kreślarz	VIII	średnie ³⁾	2
8	Mechanik maszyn na statku	VIII	zasadnicze ⁴⁾	6
9	Rolnik hodowca	VII	zasadnicze ⁴⁾	-
10	Stermotorzysta	VII	odpowiednie wyszkolenie w zawodzie	1
11	Bosman, sternik	VI	według odrębnych przepisów	
12	Starszy marynarz	V		
13	Marynarz	IV		
14	Operator dozowania oraz wykorzystania nieczystości stałych i płynnych, operator budowli piętrzących	VI	zasadnicze ⁴⁾ oraz odpowiednie uprawnienia	1
15	Robotnik szklarniowy	VI	zasadnicze ⁴⁾	-
16	Starszy pomiarowy	VI	umiejętność wykonywania pracy	2

2	Główny specjalista	XIV	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia zawodowe	5
3	Starszy geodeta, starszy kartograf	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
4	Geodeta, kartograf	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
5	Młodszy geodeta, młodszy kartograf	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 2
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Poligraf-specjalista, fototechnik-specjalista	IX	zasadnicze ⁴⁾	2
XVI. Biura geodezji i terenów rolnych, terenowe zespoły usług projektowych, zakłady usług wodnych, zarządy melioracji i urządzeń wodnych				
Stanowiska urzędnicze				
1	Szef produkcji	XV	wyższe ²⁾	7
2	Kierownik grupy robót	XV	wyższe ²⁾	5
3	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV	wyższe ²⁾	7
4	Kierownik prac geodezyjnych i kartograficznych	XIV	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia zawodowe	7
5	Kierownik robót	XIV	wyższe ²⁾	4
6	Główny technolog	XIII	wyższe ²⁾	7
7	Geodeta-specjalista, klasyfikator gleb-specjalista	XIII	wyższe ²⁾	5
8	Starszy geodeta, starszy klasyfikator gleb	XII	wyższe ²⁾	3
9	Inspektor fachowego poradnictwa	XI	wyższe ²⁾	7
10	Geodeta, klasyfikator gleb	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3

10	Młodszy motorzysta, młodszy marynarz	II		
XII. Zarząd cmentarzy komunalnych				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik cmentarza	XV	wyższe ²⁾	5
2	Zastępca kierownika cmentarza	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
3	Operator urządzeń kremacyjnych	XII	średnie ³⁾	5
XIII. Zespoły usług projektowych				
Stanowiska urzędnicze				
1	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV	wyższe ²⁾	5
2	Inspektor fachowego poradnictwa	X	wyższe ²⁾	4
3	Starszy inspektor do spraw wycen	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
4	Inspektor do spraw wycen	IX	średnie ³⁾	3
XIV. Jednostki planowania przestrzennego				
Stanowiska urzędnicze				
1	Generalny projektant	XVI	wyższe ²⁾	5
2	Główny projektant	XV	wyższe ²⁾	5
3	Starszy kartograf	XII	wyższe ²⁾	5
4	Plastyk	XI	wyższe ²⁾	3
5	Starszy asystent, fotograf, kartograf	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
6	Asystent	VIII	średnie ³⁾	-
XV. Ośrodki dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej				
Stanowiska urzędnicze				
1	Kierownik pracowni	XV	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia zawodowe	7

2	Kierownik bazy, starszy dyspozytor mocy	XIV	wyższe ²⁾	6
3	Starszy dyspozytor pogotowia technicznego	XIV	wyższe ²⁾	5
4	Kierownik kotłowni, kierownik przepompowni	XIII	wyższe ²⁾	4
5	Dyspozytor mocy	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	4 5
6	Weryfikator dokumentacji technicznej	VIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	4 5
X. Zakłady komunikacyjne				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Motorniczy tramwaju, kierowca autobusu	IX	według odrębnych przepisów	
2	Dyspozytor, kontroler ruchu	VII	średnie ³⁾	3
3	Kontroler biletowy	VI	średnie ³⁾	2
4	Pilot zajezdniowy	IV	podstawowe ⁵⁾	-
XI. Żegluga Świnoujska				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Szef eksploatacji	XV	wyższe ²⁾	6
2	Dyspozytor	VIII	średnie ³⁾	3
3	Gospodarz hotelu	VI	średnie ³⁾	2
4	Cumownik	II	podstawowe ⁵⁾	-
5	Kapitan statku	X	według odrębnych przepisów	
6	Mechanik statku, oficer mechanik wachtowy, oficer elektryk	IX		
7	Oficer wachtowy	VIII		
8	Starszy marynarz, motorzysta	VII		
9	Marynarz	III		

Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Starszy dyspozytor	XIII	wyższe ²⁾	5
2	Geodeta, geolog	XII	wyższe ²⁾	4
3	Administrator budynków mieszkalnych, administrator targowiska	X	zasadnicze ⁴⁾	-
4	Administrator cmentarza	VIII	podstawowe ⁵⁾	-
5	Ogrodnik terenów zielonych	VI	zasadnicze ⁴⁾	-
6	Ekspedytor	V	zasadnicze ⁴⁾	2
7	Dozorca cmentarza, grabarz	III	podstawowe ⁵⁾	-
VII. Zakłady oczyszczania				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Główny inżynier	XVI	wyższe ²⁾	5
2	Starszy dyspozytor	XIV	wyższe ²⁾	2
3	Kontroler eksploatacji	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	5 6
4	Dyspozytor	XIII	średnie ³⁾	2
VIII. Zakłady wodociągów i kanalizacji				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Inżynier utrzymania ruchu	XIII	wyższe ²⁾	5
2	Odczytywacz wodomierzy-inkasent	VII	podstawowe ⁵⁾	-
3	Dyżurny pogotowia wodno- kanalizacyjnego	VI	zasadnicze ⁴⁾	-
IX. Zakłady energetyki ciepłej				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik pogotowia technicznego, kierownik ciepłowni	XV	wyższe ²⁾	6

V. Jednostki działające w zakresie oświaty				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik biura warsztatowego, kierownik stacji obsługi samochodów, kierownik budowy	XVI	wyższe ²⁾	7
2	Kierownik obiektów sportowych	XIII	wyższe ²⁾	7
3	Kierownik gospodarczy	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 6
4	Sekretarz szkoły	XII	średnie ³⁾	5
5	Starszy ratownik wodny	IX	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
6	Dietetyk	X	według odrębnych przepisów	
7	Ratownik wodny	VIII	według odrębnych przepisów	
8	Młodszy ratownik wodny	VII	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
9	Rolnik hodowca	VII	zasadnicze ⁴⁾	-
10	Robotnik szklarniowy	VI	zasadnicze ⁴⁾	-
11	Pomoc nauczyciela	VI	podstawowe ⁵⁾	-
12	Robotnik budowlany	V	umiejętność wykonywania pracy	-
13	Robotnik polowy	IV	umiejętność wykonywania pracy	-
14	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły)	I	podstawowe ⁵⁾	-
VI. Zakłady gospodarki komunalnej i mieszkaniowej, biura zamiany mieszkań				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Kierownik administracji domów mieszkalnych	XIV	wyższe ²⁾	5

59	Asystent osoby niepełnosprawnej	VII	dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	-
60	Opiekun	VII	średnie ³⁾ albo szkoła asystentek medycznych	1
61	Instruktor terapii	VII	średnie ³⁾ i kurs specjalistyczny	-
62	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	VII	podstawowe ⁵⁾	1
63	Sanitariusz	VII	według odrębnych przepisów	
64	Młodszy opiekun	V	średnie ³⁾ albo szkoła asystentek medycznych	-
65	Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej	V	podstawowe ⁵⁾	-
IV. Powiatowe zespoły ds. orzekania o niepełnosprawności				
Stanowiska urzędnicze				
1	Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XIII	według odrębnych przepisów	
2	Członek powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny)	XIII	według odrębnych przepisów	

			potwierdzające kwalifikacje do wykonywania zawodu opiekuna medycznego	
54	Opiekunka środowiskowa	X	dypłom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	-
55	Technik masażysta	X	dypłom w zawodzie	-
56	Opiekun medyczny	X	dypłom w zawodzie	-
		IX	świadcstwo potwierdzające kwalifikacje do wykonywania zawodu opiekuna medycznego	-
57	Aspirant pracy socjalnej	IX	średnie ³⁾	-
58	Starszy sanitariusz	IX	jak dla stanowiska sanitariusza	

			medycznych	
45	Opiekun osoby starszej	XI	dplom w zawodzie	-
46	Opiekun dziecięcy	XI	według odrębnych przepisów	
47	Starsza opiekunka środowiskowa	XI	dplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	5
48	Starszy instruktor terapii	XI	średnie ³⁾ i kurs specjalistyczny	5
49	Technik fizjoterapii	XI	dplom w zawodzie	-
50	Technik, instruktor do spraw kulturalno-oświatowych, instruktor reintegracji zawodowej	XI	średnie ³⁾	-
51	Instruktor terapii zajęciowej	XI	dplom w zawodzie	-
52	Starszy asystent osoby niepełnosprawnej	XI	dplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	5

		XI	dplom w zawodzie	5
53	Starszy opiekun medyczny	X	świadcstwo	5