

Co daje Karta Nauczyciela?

**Najkrócej mówiąc: stabilną umowę o pracę, określone zarobki
i unormowany czas pracy!**

Ustawa Karta Nauczyciela określa:

- zasady zatrudniania (w tym na podstawie mianowania) i zwalniania,
- wymiar pensum dydaktycznego,
- gwarantowaną minimalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatki, m.in. za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, nagrody jubileuszowe, dodatki specjalistyczne i inne,
- awans zawodowy i podwyżkę związaną z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego,
- świadczenia pracownicze: świadczenia socjalne, urlop dla poratowania zdrowia, fundusz na kształcenie i doskonalenie zawodowe nauczycieli, urlop wypoczynkowy nauczycieli.

Karta Nauczyciela to rodzaj układu zbiorowego gwarantującego stabilizację zatrudnienia, określone pensum, możliwość wejścia na ścieżkę awansu zawodowego, który związany jest z podwyżką oraz płacę zasadniczą! Takich szczegółowych i korzystnych dla pracowników regulacji nie mają inne grupy zawodowe!

Ważne: wszystkie przepisy Karty Nauczyciela muszą być stosowane w publicznych szkołach prowadzonych przez samorząd! W innych placówkach – szkołach niepublicznych oraz publicznych prowadzonych przez inny niż samorząd podmiot (np. stowarzyszenie czy fundację) – już nie! To sprawia, że warunki pracy i płacy nauczycieli zatrudnionych w publicznych placówkach samorządowych są o wiele korzystniejsze!

Co tracisz, kiedy w Twojej szkole/placówce nie ma Karty?

(dotyczy szkół publicznych i niepublicznych prowadzonych przez inny niż samorząd podmiot)

Bez Karty Nauczyciela szkoła najczęściej zatrudnia nauczycieli „na godziny”, na tzw. umowy śmieciowe (umowę zlecenie, umowę o dzieło), na czas określony, maksymalnie na 10 miesięcy!

Bez Karty szkoła nie musi wypłacać nauczycielom określonych w rozporządzeniu MEN - wynagrodzeń zasadniczych na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Bez Karty nie ma stabilizacji zatrudnienia. Pracodawca może rozstać się z nauczycielem w każdej chwili.

Bez Karty nauczycielom nie przysługuje prawo do urlopu dla poratowania zdrowia, prawo do zasiłku na zagospodarowanie, prawo do świadczenia urlopowego oraz do innych dodatków i świadczeń.

Brak Karty oznacza także krótszy urlop (będzie on wynikał z Kodeksu pracy a nie Karty Nauczyciela).

Brak Karty to nowe, większe pensum. To pracodawca ustali, ile przeprowadzisz lekcji w tygodniu! Twój czas pracy nie będzie już określany na podstawie Karty Nauczyciela!

Brak Karty to brak zatrudnienia na podstawie mianowania. Wszystkie stosunki pracy będą nawiązywane i rozwiązywane na podstawie Kodeksu pracy!

Brak Karty oznacza: wydłużenie czasu pracy, niepewne zatrudnienie, niższą płacę, brak uprawnień socjalnych i utrudniony awans zawodowy bez awansu finansowego awansu zawodowego, widmo pensji wypłacanej tylko przez 10 miesięcy! Karta po prostu się oplaca!