



# BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 4(596)

## BADANIA OKRESOWE SĄ ZAWIESZONE!

Mimo trwającej epidemii i obowiązywania ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1842 ze zm.), pracodawcy kierują pracowników na badania okresowe.

Obowiązująca od ponad półtora roku ustawa w art. 12a mówi, że **obowiązek wykonywania badań okresowych w czasie pandemii COVID-19 jest zawieszony w związku z tym pracodawca nie powinien kierować pracownika na okresowe badania lekarskie, a pracownik nie ma obowiązku poddawania się takim badaniom.**

Koleżanki i Koledzy, Szanowni Państwo! Jesteśmy zdecydowanymi zwolennikami troski o zdrowie i szeroko rozumianej profilaktyki, chcemy by pracodawcy otaczali pracowników opieką w tym zdrowotną ale przecież parlament ustanowił przepisy, które zobowiązani jesteśmy wszyscy przestrzegać. I nie jest to parlamentu fanaberia, że w tym koszmarnym czasie zawiesił wykonywanie badań okresowych (choć nie tylko okresowych). Przecież łatwo się domyślić dlaczego w czasie epidemii zaleca się ludziom zdrowym unikanie instytucji ochrony zdrowia. Otrzymaliśmy wiele sygnałów, że dyrektorzy szkół i placówek wystawiają skierowania i jeszcze straszą konsekwencjami z powodu nieaktualnych badań, a wystarczy tylko zapoznać się z obowiązującym prawem.

Badania okresowe, które obecnie są zawieszane należy wykonać po odwołaniu stanu epidemii w ciągu najdalej 180 dni. Póki co epidemia „ma się dobrze” i nie zanosi się na odwołanie tego stanu.

Na naszej stronie [www.podgorze.znp.edu.pl](http://www.podgorze.znp.edu.pl), w zakładce Społeczna Inspekcja Pracy zamieszczamy odpowiedź Głównego Inspektoratu Pracy na pytanie wydawnictwa INFOR oraz odpowiedzi na pytania kierowane do Państwowej Inspekcji Pracy w sprawie badań w czasie pandemii. (<https://inforfk.pl/aktualnosci/8157171.GIP-pracodawcy-nie-powinni-kierowac-pracownikow-na-okresowe-badania-lekarskie-w-czasie-pandemii.html>) (<https://www.pip.gov.pl/pl/o-urzedzie/wyjasnienia-i-wsparcie-pip/najczestsze-pytania-i-odpowiedzi/-badania-lekarskie/121483,badania-profilaktyczne-pracownikow.html>).

A korzystając z okazji, tak na przyszłość wolną od zarazy, przypominamy wszystkim, że badania okresowe pracowników **wykonuje się w godzinach pracy**. Za czas niewykonywania pracy w związku z badaniami pracownik **zachowuje prawo do wynagrodzenia**.

## ZNP UCZESTNICZY W KOMISJACH

Przedstawiciele naszego Oddziału ZNP uczestniczą w posiedzeniach szeregu różnych komisji. W poprzednim Biuletynie wspomnieliśmy o komisjach ds. awansu zawodowego. Ale regularnie odbywają się posiedzenia komisji, na których przydzielane są nagrody i odznaczenia, komisje socjalne w tym mieszkaniowa, komisja funduszu zdrowia, komisja udzielająca materialnego wsparcia nauczycielom podnoszącym kwalifikacje. W każdej z tych komisji zasiada nasz przedstawiciel, którego zadaniem jest dbanie o interesy członka Związku, dlatego też ważne jest, by przed posiedzeniem danej komisji zasygnalizować nam, że wniosek członka Związku będzie przedstawiany, a my zajmiemy się resztą.

## MINISTERSTWO EDUKACJI "PODNOŚCI STATUS NAUCZYCIELI"

Przez obniżenie wynagrodzeń, wydłużenie czasu pracy, zmuszanie do poszukiwania dopełnienia etatu.

Związek Nauczycielstwa Polskiego w pełni odrzuca propozycje zmian w ustawie Karta Nauczyciela, które zostały przedstawione przez kierownictwo Ministerstwa Edukacji i Nauki. Mamy dość arogancji i braku szacunku dla zawodu nauczyciela. Niedorzeczne propozycje ministerstwa mogą spowodować to, że ogromna rzesza nauczycieli nie będzie pracować na pełnym etacie tylko na jego części. Takie rozwiązanie spowoduje brak możliwości skorzystania z innych uprawnień, gdzie wymagane jest zatrudnienie w pełnym wymiarze. Godziny ponadwymiarowe wejdą w obowiązkowe podwyższone o 4 godziny pensum, więc podwyższenia wynagrodzenia de facto nie będzie, a weźmy to pod uwagę, że nie wszyscy mają godziny ponadwymiarowe. Wróć ewidencjonowane godziny karciane w wymiarze czterokrotnie większym niż odrzucone jakiś czas temu. W ramach tych godzin można będzie przydzielać niepłatne zastępstwa doraźne. Ci z nauczycieli, którzy mają jeszcze siłę na wykonywanie dodatkowej pracy w innej szkole czy poza szkołą, nie dadzą rady przy 30 godzinnym pensum. Na czynności związane z wykonywanym zawodem poza pensum zabraknie czasu. Bo czy wystarczy 10 godzin na poprawę prac, doskonalenie własnego warsztatu, przygotowanie się do zajęć i szeregu innych znanych wszystkim czynności. Pożegnać się trzeba będzie z świadczeniem urlopowym, które zasilalo portfele przed wypoczynkiem wakacyjnym. 50 -dniowy urlop trzeba będzie wykorzystywać zgodnie z planami urlopów, nie zawsze w dogodnym czasie a także w okresie przerwy świątecznej (kiedy zajęć dydaktycznych nie ma). Minister ma w darze jeszcze więcej już opisywanych propozycji „podnoszących prestiż zawodu nauczycielskiego i jego atrakcyjność oraz powodujących masowy napływ nowych młodych i zdolnych nauczycieli do szkół w najbliższej przyszłości”.

Czy można z takimi miażdżącymi propozycjami się pogodzić? Z propozycjami uwłaczającymi godności człowieka? Człowieka wykształconego, należącego do elity intelektualnej?

## W PORTUGALII STRAJK NAUCZYCIELI

Jest to już drugi strajk od rozpoczęcia roku szkolnego. W proteście biorą udział zarówno nauczyciele, jak i pracownicy administracji placówek oświatowych i personel pomocniczy. Głównym powodem strajku jest żądanie poprawy warunków pracy. Protestujący domagają się zwiększenia liczby etatów poprawy warunków zatrudnienia i podwyższenia wynagrodzeń.

## OBCHODY 115. ROCZNICY POWSTANIA ZNP I 81. ROCZNICY POWSTANIA TON

W sobotę 2 października odbyło się w Centrum Dydaktyki Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie uroczyste posiedzenie Zarządu Głównego ZNP związane z obchodami 115. rocznicy powstania ZNP oraz 81. rocznicy powstania Tajnej Organizacji Nauczycielskiej.

Szerzej na stronie [www.znp.edu.pl](http://www.znp.edu.pl) Zapraszamy!