

ODDZIAŁ
KRAKÓW - PODGÓRZE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 4(601)

WYROK W SPRAWIE POTRĄCENÍ ZA STRAJK

W połowie lutego br. Sąd Rejonowy w Tarnobrzegu wydał wyrok z powództwa nauczycielki przeciwko szkole w sprawie o zapłatę dodatku za wysługę lat i dodatku motywacyjnego. Treść tego wyroku dotarła do nas z dużym opóźnieniem z uwagi na powszechnie znaną powolną pracę „zreformowanych” przez obecną władzę sądów. Nota bene na wyrok, zreformowanego sądu rejonowego w prostej wydawałoby się sprawie, powódka czekała 2,5 roku.

Sąd Rejonowy zasądził od pozwanego na rzecz powódki kwotę 568,31 zł. z ustawowymi odsetkami od dnia 1 maja 2019 r. tytułem dodatku za wysługę lat i dodatku motywacyjnego należnych za okres 8-16 kwietnia 2019 r. Wyrokowi temu nadał rygor natychmiastowej wykonalności. Wyrok jest prawomocny.

Wydawać by się mogło, że inni uczestnicy strajku, którym niesłusznie potrącono z tych dwóch a nawet trzech składników wynagrodzenia, mogliby ubiegać się przed sądem zasądzenia od pracodawcy nie wypłaconych kwot. Szkopuł jednak w tym, że w polskim prawie nie stosuje się precedensów i każdy sąd może wydawać wyroki różniące się między sobą. Naszym obowiązkiem jest poinformować wszystkich poszkodowanych o tym korzystnym wyroku, jednakże nasi prawnicy przestrzegają przed optymistycznym podchodzeniem do tego zagadnienia twierdząc, że równie dobrze może się zdarzyć iż powództwo zostanie oddalone. Wtedy zamiast zysku trzeba byłoby ponieść stratę z tytułu opłat związanych z powództwem.

Jak już wspomnieliśmy, z obowiązku informujemy o tym, jednak jeśli ktoś z poszkodowanych według swej wiedzy i możliwości dostrzeże szansę na odzyskanie tych pieniędzy może wystąpić na drogę sądową. Na tę chwilę przygotowaliśmy wystąpienie do pracodawcy –dyrektora szkoły o niezwłoczne wypłacenie wyrównania wynagrodzenia za miesiąc kwiecień 2019 r., dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego (wychowawstwo). Osoby zainteresowane odzyskaniem tych pieniędzy prosimy o niezwłoczne powiadomienie Oddziału. Sprawa jest o tyle pilna, że roszczenia związane z wynagrodzeniem przedawniają się po trzech latach a jak pamiętamy potrącenia za udział w strajku nastąpiły z wynagrodzeń majowych 2019 r.

Z przyjemnością informujemy, że od **1 maja 2022 roku** Związek Nauczycielstwa Polskiego udostępnia wszystkim Członkom możliwość korzystania z prywatnej opieki medycznej w Grupie LUXMED, w **znacznie obniżonej w stosunku do oferty rynkowej cenie**. W ramach pakietu medycznego macie Państwo m.in. dostęp do: *wizyt u lekarzy Podstawowej i Specjalistycznej opieki medycznej bez skierowań *setek badań bez dodatkowych opłat (w tym np. rezonansu magnetycznego) *pełnego prowadzenia ciąży *badań profilaktycznych *fizjoterapii *e-recept, e-zwolnień lekarskich *refundacji kosztów leczenia poza placówkami LUX MED np. u swojego prywatnego, zaufanego lekarza (w wysokości 70% kwoty faktury do limitu 500 zł kwartalnie) *i wielu innych. **Szczegóły w tabelce i zakresach szczegółowych**, które wysyłamy wszystkim naszym członkom posiadającym związkowe adresy e-mail @znp.edu.pl

WARTO KORZYSTAĆ i oszczędzać! ZACHĘCAMY!

'OKIENKA' DLA NAUCZYCIELA A NIE DLA PRACODAWCY

Dość często –niestety- zdarza się, że nauczyciele, którym w trakcie sporządzania podziału godzin przytrafiły się tzw. okienka są zobowiązani do tego, by w czasie tychże pozostawali w szkole do dyspozycji dyrektora. Takie zobowiązanie jest niezgodne z prawem, gdyż czas w którym nauczyciel nie prowadzi lekcji ani nie wykonuje zadań wynikających z zapisu w statucie jest jego czasem prywatnym, który może zagospodarować według własnych potrzeb.

PEDAGODZY, BIBLIOTEKARZE... I ZASTĘPSTWA

Docierają do nas sygnały, że w niektórych szkołach na zastępstwa za nieobecnych nauczycieli wysyłani są nauczyciele bibliotekarze, pedagodzy czy nauczyciele świetlic. Nauczyciele Ci nie wykonują w tym czasie swych planowych czynności zastępując nieobecnego nauczyciela. Oczywiście za zastępstwa te owi nauczyciele nie otrzymują wynagrodzenia, co jest oczywiste, bo nie można przecież jednocześnie być np. pedagogiem i zastępować koleżankę np. polonistkę. Proceder taki jest niedopuszczalny. Na wszelki wypadek zapytaliśmy o zdanie w tej kwestii osoby sprawujące zewnętrzny nadzór pedagogiczny, stwierdziły one jednoznacznie, że takie postępowanie jest niezgodne z prawem.

300 zł. DODATKU DLA NAUCZYCIELEK PRZEDSZKOLI

13 kwietnia br. Rada Miasta Krakowa uchwaliła zmianę w regulaminie dodatków do wynagrodzeń nauczycieli... zwiększając dodatek funkcyjny "za wychowawstwo" dla nauczycielek w przedszkolach o 150 złotych. Od teraz dodatki w dla wychowawców w szkołach i dla nauczycielek opiekujących się oddziałem przedszkolnym zostają wyrównane i będą wynosić 300 złotych miesięcznie. Podjęta w środę uchwała jest zwieńczeniem ponad półtorarocznych starań naszego Związku a w szczególności naszej podgórskiej sekcji wychowania przedszkolnego ZNP na czele z koleżankami Marzanną Ćwik i Małgorzatą Gancarczyk oraz innych oświatowych związków zawodowych. Przez cały ten czas prowadziliśmy rozmowy, odbywaliśmy spotkania podkreślając rolę nauczycielek przedszkoli w systemie edukacji i wychowania. Nasi rozmówcy wsłuchiwali się w głosy środowiska, naszą argumentację i ostatecznie Państwo Radni Miasta Krakowa podjęli korzystną dla nauczycielek decyzję. Od samego początku naszej batalii podnosiliśmy, że zróżnicowanie dodatków za wychowawstwo w szkołach i w przedszkolach jest niesprawiedliwe. Przy każdej nadarzającej się okazji podkreślaliśmy że praca wychowawcy klasy i „opiekuna grupy przedszkolnej” znacznie się od siebie różni niemniej nie możliwe jest określić, która z tych ról jest łatwiejsza a która trudniejsza. Najbardziej przykrym jest to, że osoby które nie pełniły żadnej z tych funkcji a nawet nie próbowały zagłębić się w tę materię, choćby dopytując na czym tak naprawdę polega specyfika pracy na jednym czy drugim stanowisku, wypowiadają się autorytatywnie stwierdzając, że praca wychowawcy klasy jest trudniejsza. Zwłaszcza w ostatnich miesiącach nasze wysiłki próbował zniweczyć jeden z radnych stwierdzając wręcz, że nasze dążenia do wyrównania dodatków są szkodliwe i że podwyższenie „wychowawstwa” dla nauczycielek w przedszkolach o 50 złotych będzie wystarczające. Radny ten wyliczając skutki finansowe wyrównania dodatków zamartwiał się o inwestycje finansowane z budżetu miasta, które ucierpią wskutek podwyższenia dodatku. Nie wspominał przy tym o szeregu wątpliwych wydatków, do których namówił Radę Miasta Krakowa w przeszłości a także obecnie. Na szczęście destrukcja nie powiodła się a Pan Radny jako jeden z pierwszych ogłosił radość z podjętej przez RMK decyzji.

W imieniu podgórskiej sekcji wychowania przedszkolnego dziękujemy za wsparcie Panu Przewodniczącemu Rady Miasta Krakowa Rafałowi Komarewiczowi oraz Przewodniczącej Komisji Edukacji RMK Pani Agacie Tatarze. Dziękujemy także wszystkim radnym głosującym za naszym postulatem. Pełną listę radnych przychylnych wnioskowi zamieściliśmy na naszej stronie www.

Wydaje: Zarząd Oddziału ZNP Kraków - Podgórze. www.podgorze.znp.edu.pl; e-mail: podgorze@znp.edu.pl
tel. / fax.: 12-656-34-56; tel.: 12-656-26-77; mobile/sms 609-321-029 [Nakład nr 4(601) -140 egzemplarzy]

Oferta pakietów medycznych

Przygotowane dla Członków:

ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

